

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Kegunaan Penelitian	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, PENELITIAN RELEVAN, KERANGKA BERPIKIR, DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Kepuasan Kerja	11
2. Budaya Organisasi	25
3. Gaya Kepemimpinan	31
4. Kecerdasan Emosional	41
B. Penelitian yang Relevan	49
C. Kerangka Berpikir	50
1. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang	50
2. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang	51
3. Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang	53
4. Hubungan Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kecerdasan Emosional secara bersama-sama dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Deli Serdang	54
D. Pengajuan Hipotesis	56

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	57
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	57
C. Metode Penelitian.....	60
D. Prosedur dan Pelaksanaan Penelitian.....	60
E. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian.....	61
F. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	66
G. Teknik Analisis Data.....	70
H. Hipotesis Statistik.....	80
BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Data Penelitian.....	81
B. Identifikasi Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian.....	86
C. Uji Persyaratan Analisis.....	89
D. Uji Hipotesis Penelitian.....	100
E. Temuan Penelitian.....	104
F. Pembahasan Penelitian.....	107
G. Keterbatasan Penelitian.....	113
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	115
B. Implikasi.....	116
C. Saran.....	120
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN	

THE
Character Building
 UNIVERSITY