

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	14
1.3 Pembatasan Masalah.....	15
1.4 Rumusan Masalah.....	15
1.5 Tujuan Penelitian .....	16
1.6 Manfaat Penelitian .....	17
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>19</b>
2.1 Landasan Teori .....	19
2.1.1 Teori Agensi ( <i>Agency Theory</i> ) .....	19
2.2 Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	20
2.3 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah .....	23
2.4 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah .....	28
2.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	31
2.6 Sistem Pengendalian Internal .....	33
2.7 Komitmen Organisasi .....	38
2.8 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	40
2.9 Kerangka Berfikir .....	52

2.9.1	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	52
2.9.2	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	56
2.9.3	Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	57
2.9.4	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	58
2.9.5	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	59
2.9.6	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah	60
2.10	Hipotesis .....	62
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>63</b>
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	63
3.2	Jenis Penelitian .....	63
3.3	Populasi dan Sampel .....	63
3.4	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	65
3.4.1	Variabel Penelitian .....	65
3.4.2	Defenisi Operasional.....	65
3.4.2.1	Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Y) .....	65
3.4.2.2	Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah (X1) .....	66
3.4.2.3	Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (X2).....	66
3.4.2.4	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X3) .....	66
3.4.2.5	Sistem Pengendalian Intern (X4) .....	67
3.4.2.6	Komitmen Organisasi (X5).....	67
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	67
3.6	Instrumen Penelitian .....	68

3.7	Teknik Analisis Data .....	71
3.7.1	Uji Kualitas Data .....	72
3.7.1.1	Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	72
3.7.1.2	Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	73
3.7.2	Pengujian Asumsi Klasik .....	73
3.7.2.1	Uji Normalitas .....	73
3.7.2.2	Uji Multikolinieritas .....	74
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas .....	74
3.7.3	Pengujian Hipotesis .....	75
3.7.3.1	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	75
3.7.3.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	75
3.7.3.3	Uji Parsial (Uji statistik t) .....	76
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>77</b>
4.1	Gambaran Umum .....	77
4.1.1	Gambaran Umum Kabupaten Asahan .....	77
4.1.2	Gambaran Umum Responden Penelitian .....	78
4.2	Karakteristik Responden .....	79
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	80
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	80
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	81
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja .....	82
4.3	Analisis Data .....	83
4.3.1	Analisis Deskriptif .....	83
4.4	Hasil Uji Kualitas Data .....	85
4.4.1	Uji Validitas .....	85
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	90
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	91

4.5.1	Uji Normalitas .....	91
4.5.2	Uji Multikolinearitas .....	92
4.5.3	Uji Heterokedastisitas .....	94
4.6	Analisis Regresi Linear Berganda .....	95
4.7	Uji Hipotesis .....	97
4.7.1	Koefisien Determinasi R <sup>2</sup> .....	97
4.7.2	Uji Simultan (Uji F) .....	98
4.7.3	Uji Parsial (Uji t) .....	99
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian .....	103
4.8.1	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh simultan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	103
4.8.2	Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	104
4.8.3	Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	107
4.8.4	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	110
4.8.5	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	113
4.8.6	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah .....	115
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>119</b>
5.1	Kesimpulan .....	119
5.2	Saran .....	120
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>122</b>