

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah yang maha kuasa/Tuhan yang maha esa yang telah melimpahkan kasih dan sayangNya kepada kita semua termasuk kepada penulis sehingga penulisan disertasi ini dapat diselesaikan dan diajukan ke panitia ujian disertasi program doktor manajemen pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan. Disertasi ini berjudul “Pengaruh budaya sekolah, komunikasi organisasi, pengawasan, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri Mandailing Natal”. Disertasi ini ditulis diajukan dalam rangka untuk memenuhi sebahagian dari syarat memperoleh gelar Doktor ilmu kependidikan pada Bidang Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Medan.

Dalam penulisan dan penyelesaian disertasi ini, penulis menerima banyak masukan maupun bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan segala ketulusan hati penulis menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada ;

1. Bapak Dr. Syamsul Gultom, SKM, M.Kes selaku Rektor UNIMED yang telah memberikan kesempatan belajar pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah banyak memberikan masukan dan dorongan dengan tulus kepada penulis.
3. Bapak Prof. Dr. Nasrun, M.S selaku ketua prodi manajemen pendidikan serta sekaligus selaku co-promotor yang telah banyak memberikan masukan dan

saran yang sangat banyak membimbing dan mengarahkan dengan tulus kepada penulis sehingga terselesaikannya penulisan disertasi ini.

4. Ibu Prof. Dr. Rosmala Dewi, M.Pd., Kons, selaku promotor yang sangat banyak membimbing dan mengarahkan dengan tulus serta banyak memberikan masukan dan saran untuk kesempurnaan disertasi ini.
5. Bapak Prof. Dr. Zainuddin., M.Pd, Dr. Nasriah, M.Pd, dan Dr. Edidon Hutasuhut, M.Pd, selaku penguji yang sangat banyak membimbing dan mengarahkan dengan tulus serta banyak memberikan masukan dan saran untuk kesempurnaan disertasi ini.
6. Bapak Prof. Dr. Bambang Budi Wiyono, M.Pd, selaku penguji eksternal yang sangat banyak membimbing dan mengarahkan dengan tulus serta banyak memberikan masukan dan saran untuk kesempurnaan disertasi ini.
7. Seluruh dosen prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu pengetahuan penulis baik pada saat duduk dibangku perkuliahan maupun di luar perkuliahan sehingga bagi penulis dapat membantu penyelesaian disertasi ini.
8. Nisa selaku staf prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang banyak membantu penulis untuk melaksanakan penelitian terutama dalam hal memberikan bantuan dalam urusan penerbitan ijin penelitian.
9. Seluruh kepala sekolah Madrasah Aliyah Negeri Mandailing Natal yang telah memberikan berbagai sumbangan pemikiran dan bantuan penelitian disertasi ini.

10. Seluruh staf administrasi di Madrasah Aliyah Negeri Mandailing Natal yang telah memberikan berbagai sumbangan pemikiran dan bantuan penelitian disertasi ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa manajemen pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
12. Istriku tercinta Elvi Handayani, S.Pd dan Anakku tersayang Fitriah Anniversari Nasution, Ardhiansyah Perdana Nasution, Ilya Alifatunnadhira Nasution yang selalu mendorong dan mendoakan sehingga menjadi tumpuan inspirasi bagi penulis untuk penyelesaian disertasi ini.
13. Seluruh pihak yang telah membantu penyelesaian disertasi ini.

Penulis mengharapkan semoga disertasi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan teori manajemen pendidikan khususnya yang berkaitan dengan judul penelitian disertasi ini.

Medan, 2 November 2021  
Promoventus

**ERWIN KELANA NASUTION**  
**NIM: 8196114020**