

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Perumusan Masalah	12
E. Tujuan Penelitian	12
F. Manfaat Penelitian	13
BAB II. KERANGKA TEORITIS, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
A. Kerangka Teoritis	15
1. Komitmen Kerja Guru	15
2. Persepsi Guru Terhadap Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah	21
3. Pemberian Insentif Guru	36
4. Stres Kerja Guru	39
5. Penelitian yang Relevan	44
B. Kerangka Berpikir	46
1. Hubungan antara Persepsi Guru Terhadap Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dengan Komitmen Kerja Guru	46
2. Hubungan antara Pemberian Insentif Guru dengan Komitmen Kerja Guru	47
3. Hubungan antara Stres Kerja Guru dengan Komitmen Kerja Guru	48
4. Hubungan antara Persepsi Guru Terhadap Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Pemberian Insentif Guru, dan Stres Kerja Guru dengan Komitmen Kerja Guru	49
C. Hipotesis Penelitian	50

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	52
B. Metode Penelitian	52
C. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian.....	52
1. Variabel Penelitian	52
2. Definisi Operasional Penelitian.....	53
D. Populasi dan Sampel	54
1. Populasi	54
2. Sampel.....	55
E. Teknik Pengumpulan Data.....	57
1. Instrumen Penelitian.....	57
2. Uji Coba Instrumen	62
F. Teknik Analisis Data Penelitian	66
1. Deskripsi Data Penelitian.....	66
2. Uji Kecenderungan.....	67
3. Uji Persyaratan Analisis	68
4. Uji Hipotesis Penelitian	71
G. Hipotesis Statistik	74
 BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Data Penelitian.....	75
B. Uji Persyaratan Analisis.....	83
C. Uji Hipotesis Penelitian	93
D. Temuan Penelitian	97
E. Pembahasan Penelitian	101
F. Keterbatasan Penelitian.....	106
 BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	
A. Kesimpulan	108
B. Implikasi	109
C. Saran	111
 DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	