

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Gambaran Rata-rata Uraian Bidang Capaian Kinerja Dosen Tahun 2018 – 2019	13
Tabel 2.1 Hubungan Budaya Organisasi.....	75
Tabel 3.1 Daftar Jumlah Dosen pada Masing-masing Fakultas sebagai Populasi	121
Tabel 3.2 Penentuan Jumlah Sampel dari Populasi Tertentu dengan Taraf Kesalahan 1%, 5% dan 10%	123
Tabel 3.3 Distribusi Sampel Penelitian	124
Tabel 3.4 Kaitan Skala Interval dengan Pemberian Skor pada Pilihan setiap Butir Angket.....	127
Tabel 3.5 Kisi-kisi Variabel Kepemimpinan (X_1).....	132
Tabel 3.6 Kisi-kisi Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	135
Tabel 3.7 Kisi-kisi Variabel Komitmen Organisasi (X_3).....	137
Tabel 3.8 Kisi-kisi Variabel Kepuasan Kerja (X_4).....	139
Tabel 3.9 Kisi-kisi Variabel Kinerja Dosen (X_5).....	141
Tabel 3.10 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor dan Variabel Penelitian	145
Tabel 3.11 Gambaran Perhitungan Korelasi Antar Variabel	157
Tabel 4.1 Rangkuman Hasil Analisis Statistik Deskriptif	160
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan (X_1).....	161
Tabel 4.3 Tingkat Kecenderungan Variabel Kepemimpinan (X_1).....	162
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi (X_2)	163
Tabel 4.5 Tingkat Kecenderungan Variabel Budaya Organisasi (X_2)..	164
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasi (X_3)	165

Tabel 4.7	Tingkat Kecenderungan Variabel Komitmen Organisasi (X_3)	166
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja (X_4).....	166
Tabel 4.9	Tingkat Kecenderungan Variabel Kepuasan Kerja (X_4).....	167
Tabel 4.10	Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Dosen (X_5)	168
Tabel 4.11	Tingkat Kecenderungan Variabel Kinerja Dosen (X_5)	169
Tabel 4.12	Rangkuman Hasil Pengujian Normalitas Uji Liliefors	170
Tabel 4.13	Rangkuman Hasil Uji Linearitas Data	171
Tabel 4.14	Rangkuman Hasil Uji Otokorelasi Data.....	172
Tabel 4.15	Rangkuman Hasil Uji Multikolinearitas Data.....	174
Tabel 4.16	Rangkuman Hasil Perhitungan Koefesien Korelasi, Koefesien Jalur dan Keberartiannya	176
Tabel 4.17	Menunjukkan Hasil Rangkuman Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpina (X_1),Budaya Organisasi (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (X_3).....	186
Tabel 4.18	Menunjukkan Hasil Rangkuman Pengaruh Langsung dan Pengaruh tidak Langsung Kepemimpina (X_1), Budaya Organisasi (X_2), Kimitmen Organisasi (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (X_4)	188
Tabel 4.19	Menunjukkan Hasil Rangkuman Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpina (X_1), Budaya Organisasi (X_2), Kimitmen Organisasi (X_3) dan Kepuasan Kerja (X_4) terhadap Kinerja Dosen (X_5)	190
Tabel 4.20	Model <i>Summary</i>	191
Tabel 5.1	Implikasi Teoritis	218