

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Abstract	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
Daftar Lampiran	vii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	12
1.3. Batasan Masalah	13
1.4. Rumusan Masalah	14
1.5. Tujuan Penelitian	14
1.6. Manfaat Penelitian	15
BAB II. KAJIAN TEORI	
2.1. Landasan teori	15
2.1.1. Komitmen kerja	15
2.1.2. Budaya organisasi	21
2.1.3. Motivasi kerja	27
2.1.4. Kepuasan kerja	36
2.2. Penelitian yang relevan	42
2.3. Kerangka berpikir	44
2.4. Hipotesis penelitian	48
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	49

3.2. Lokasi dan waktu penelitian	49
3.3. Populasi dan sampel	50
3.4. Defenisi operasional	51
3.5. Kisi – kisi instrumen	53
3.6. Teknik pengumpulan data	55
3.7. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	56
3.8. Uji prasyarat analisis	59
3.9. Analisis data	60
3.9.1. Analisis Deskripsi Data	60
3.9.2. Uji Hipotesis	63
3.9.3. Uji F	67
3.10. Regresi Linier Berganda	68
3.11. Diagram Jalur dan Persamaan Struktural	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Data Hasil Penelitian	71
4.2. Pengujian Prasyarat Analisis	77
4.3. Uji Korelasi	80
4.4. Pengajuan Hipotesis	80
4.5. Pengujian Kesesuaian Model	82
4.6. Temuan Penelitian	84
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	85
4.8. Keterbatasan Penelitian	90
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
5.1. Simpulan	91
5.2. Implikasi	92
5.3. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN 101	