

ABSTRAK

Faisal Asdani Harahap, 2014. NIM : 8126131005. Hubungan Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Persepsi Terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Keinginan Pindah Guru Di Perguruan Al-Azhar Medan Kelurahan Kwala Bekala Kecamatan Medan Johor Medan. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Apakah terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan keinginan pindah guru di Perguruan Al-Azhar medan? (2) Apakah terdapat hubungan negatif yang signifikan antara keterlibatan kerja dengan keinginan pindah guru di Perguruan Al-Azhar medan? (3) Apakah terdapat hubungan negatif yang signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan kepala sekolah dengan keinginan pindah guru di Perguruan Al-Azhar medan? (4) Apakah terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan persepsi terhadap kepemimpinan kepala sekolah bersama-sama dengan keinginan pindah guru di Perguruan Al-Azhar medan?. Penelitian adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Penelitian dilakukan di Perguruan Al-Azhar Medan dengan populasi semua guru berjumlah 172 orang yang tersebar di 6 sekolah. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *Proportional random sampling* yang menggunakan tabel penentuan jumlah sampel dari populasi yang dikembangkan Krejcie dengan jumlah populasi 172 orang dengan tingkat kesalahan sebesar 5% diperoleh jumlah sampel 118 orang. Instrumen pengumpulan data adalah angket untuk kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan persepsi terhadap kepemimpinan kepala sekolah. Perhitungan reabilitas instrumen kepuasan kerja menunjukkan $r = 0,96$ untuk instrumen keterlibatan kerja $r = 0,96$ untuk instrument persepsi terhadap kepemimpinan kepala sekolah $r = 0,89$. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi dan korelasi. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) Tidak terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan keinginan pindah dengan koefisien korelasi sebesar $-0,02$ dan persamaan regresi $\hat{Y} = 97,89 - 0,02 X_1$, (2) tidak terdapat hubungan negatif yang signifikan antara keterlibatan dengan keinginan pindah dengan koefisien korelasi sebesar $0,07$ dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 85,39 + 0,10 X_2$. (3) Tidak terdapat hubungan negatif yang signifikan antara persepsi tentang kepemimpinan kepala sekolah dengan keinginan pindah dengan koefisien korelasi sebesar $-0,01$ dan persamaan regresi $\hat{Y} = 85,39 - 0,01X_3$. Penelitian ini menyimpulkan tidak terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan persepsi terhadap kepemimpinan kepala sekolah secara sendiri dengan keinginan pindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan.

ABSTRACT

Faisal Asdani Harahap, 2014. NIM : 8126131005. *The Relationship Between Job Satisfaction, Job Engagement and The Perception to Principle Leadership With The Teacher Turnover intention In Al-Azhar Foundation School Medan.* Thesis. Graduate programs, State University of Medan. 2014.

The objective in this study is to find: (1) Is there a relationship between job satisfaction and turnover intention In Al-Azhar Foundation School Medan, (2) Is there a relationship between job engagement and turnover intention In Al-Azhar Foundation School Medan, (3) Is there a relationship between the perception to principle leadership and turnover intention In Al-Azhar Foundation School Medan, (4) Is there a relationship between job satisfaction, job engagement and the perception to principle leadership collectively with turnover intention In Al-Azhar Foundation School Medan. Quantitative research method is a method to the type of correlational research. The study was conducted In Al-Azhar Foundation School Medan. The total population all of teacher In Al-Azhar Foundation School Medan are 172 people spread across six school. The sampling was carried out by proportional random sampling which uses the table of sample total determination from a developing population by Krejcie with a total population of 172 people and faulty degree of 5% was gained the total sample of 118 people. The data collection instrument was questionnaire for job satisfaction, job engagement and perception to principle leadership and turnover intention. Reliability calculations showed $r = 0,96$ for job satisfaction instrument and $r = 0,96$ for job engagement and $r = 0,89$ for the perception to principle leadership and for turnover is $r = 0,96$. The technique used is regression analysis and correlation. The result of this study indicate: (1) there is not negative significant relationship between job satisfaction and turnover intention with a correlation coefficient $-0,02$ and the regression equation $\hat{Y} = 97,89 - 0,02 X_1$, (2) there is not negative significant relationship between job engagement and turnover intention with a correlation coefficient of $0,07$ and the regression equation $85,39 + 0,10 X_2$. (3) there is not negative significant relationship between perception to principle leadership and turnover intention with a correlation coefficient of $-0,01$ and the regression equation $\hat{Y} = 85,39 - 0,01 X_3$. The study concluded there was not negative significant relationship between Job Satisfaction with turnover intention, there was not negative significant relationship between Job engagement with turnover intention and there was not negative significant relationship between the perception to principle leadership with turnover intention In Al-Azhar Foundation School Medan.