

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan data dan hasil analisis yang telah dipaparkan di atas, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat hubungan yang negatif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan keinginan berpindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja tidak signifikan rendahnya keinginan berpindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan.
2. Tidak terdapat hubungan yang negatif signifikan antara keterlibatan kerja dengan keinginan berpindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi keterlibatan kerja, maka tidak signifikan rendahnya keinginan berpindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan.
3. Tidak terdapat hubungan yang negatif yang signifikan antara persepsi tentang kepemimpinan kepala sekolah dan keinginan berpindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah maka tidak signifikan rendah keinginan berpindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan.
4. Tidak terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan persepsi tentang kepemimpinan kepala sekolah secara bersama-sama dengan keinginan berpindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan persepsi tentang kepemimpinan kepala sekolah

secara bersama-sama maka akan semakin rendah keinginan berpindah guru di Perguruan Al-Azhar Medan

B. Saran

Berdasarkan uraian simpulan dan implikasi penelitian di atas, maka perlu disarankan hal-hal berikut:

1. Kepada Pimpinan Perguruan Al-Azhar Medan agar lebih meningkatkan kepuasan kerja para guru yang akhirnya akhirnya dapat mengurangi keinginan berpindah guru, karena kepuasan kerja bermuara kepada peningkatan mutu hasil pendidikan (output).
2. Kepada Dinas Kota Medan agar melakukan peningkatan kepuasan kerja baik secara materi maupun non materi para guru. Selain itu harus lebih selektif untuk memilih dan menetapkan calon kepala sekolah, yang memiliki kredibilitas, kemampuan pemimpin yang visioner, hal ini harus dilakukan mengingat tugas dan tanggung jawab kepala sekolah yang sangat besar.
3. Kepada peneliti yang lain, hasil penelitian ini diharapkan menjadi satu rujukan untuk melanjutkan kepenelitian yang lebih mendalam terutama menyangkut kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan persepsi terhadap kepemimpinan kepala sekolah serta faktor-faktor lain yang berhubungan dengan keinginan berpindah guru