

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xi</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	11
1.3. Pembatasan Masalah .....	11
1.4. Perumusan Masalah .....	12
1.5. Manfaat Penelitian .....	13

### **BAB II KAJIAN TEORETIS, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGAJUAN HIPOTESIS PENELITIAN**

2.1. Kerangka Teoretis.....	15
2.1.1. Kinerja Guru .....	15
a. Definisi Kinerja Guru .....	15
b. Faktor-faktor Kinerja.....	19
c. Penilaian Kinerja Guru .....	21
2.1.2. Iklim Kerja Sekolah .....	26
a. Pengertian Iklim Kerja Sekolah .....	26
b. Indikator Iklim Kerja Sekolah.....	28
2.1.3. Definisi Kepemimpinan Partisipatif.....	31
a. Definisi Persepsi.....	31
b. Definisi Kepemimpinan Partisipatif .....	32
c. Definisi Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah .....	33

2.1.4.	Motivasi Berprestasi Guru.....	36
2.2.	Penelitian yang Relevan .....	40
2.3.	Kerangka Berfikir.....	43
2.1.3.	Hubungan Iklim Kerja dengan Kinerja Guru .....	43
2.3.2.	Hubungan Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru .....	44
2.3.3.	Hubungan Motivasi Berprestasi Guru dengan Kinerja Guru.....	45
2.3.4.	Hubungan Iklim Kerja, Motivasi berprestasi, dan Persepsi Guru tentang Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah secara Bersama-sama dengan Kinerja Guru.....	46
2.4.	Pengajuan Hipotesis Penelitian.....	48

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1.	Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	50
3.2.	Populasi dan Sampel .....	51
3.2.1.	Populasi .....	51
3.2.2.	Sampel.....	52
3.3.	Rancangan Penelitian .....	54
3.4.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	54
3.4.1.	Variabel Penelitian .....	54
3.4.2.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	54
3.5.	Teknik Dan Instrumen Pengumpulan Data Penelitian .	55
3.6.	Uji Coba Instrumen .....	59
3.7.	Hasil Uji Coba Instrumen .....	63
3.8.	Teknik Analisis Data .....	64

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1.	Deskripsi Data Penelitian .....	72
4.1.1.	Kinerja Guru .....	73
4.1.2.	Iklim Kerja Sekolah .....	75

4.1.3.	Persepsi tentang Kepemimpinan Partisipatif	
	Kepala Sekolah .....	76
4.1.4.	Motivasi Berprestasi Guru.....	78
4.2.	Uji Kecenderungan Data Variabel Penelitian.....	80
4.2.1.	Uji Kecendenderungan Data Kinerja Guru .....	80
4.2.2.	Uji Kecendenderungan Data Iklim Kerja Sekolah.....	81
4.2.3.	Uji Kecendenderungan Data Persepsi tentang Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah.....	81
4.2.4.	Uji Kecendenderungan Data Motivasi Berprestasi Guru .....	82
4.3.	Uji Persyaratan Analisis .....	83
4.3.1	Uji Normalitas Data .....	83
4.3.2	Uji Kelinieran dan Keberartian Regresi .....	85
4.3.3	Uji Independensi Antar Variabel Bebas .....	87
4.4.	Uji Hipotesis Penelitian.....	89
4.4.1	Hipotesis Pertama: Hubungan Iklim Kerja Sekolah dengan Kinerja Guru .....	89
4.4.2	Hipotesis Kedua: Hubungan Persepsi tentang Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru .....	90
4.4.3	Hipotesis Ketiga: Hubungan Motivasi Berprestasi Guru dengan Kinerja Guru .....	91
4.4.4	Hipotesis Keempat: Hubungan antara Iklim Kerja, Persepsi tentang Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah, dan Motivasi Berprestasi Guru dengan Kinerja Guru .....	92
4.5.	Temuan Penelitian.....	96
4.6.	Pembahasan Penelitian .....	100
4.7.	Keterbatasan Penelitian .....	107

## **BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

5.1.	Simpulan.....	108
5.2.	Implikasi.....	109
5.2.1	Upaya Peningkatan Kinerja Guru melalui Iklim Kerja Sekolah .....	109
5.2.2	Upaya Peningkatan Kinerja Guru melalui Persepsi tentang Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah.....	112
5.2.3	Upaya Peningkatan Kinerja Guru melalui Motivasi Berprestasi Guru .....	114
5.2.4	Upaya Peningkatan Kinerja Guru melalui Iklim Kerja Sekolah, Persepsi tentang Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah dan Motivasi Berprestasi Guru .....	116
5.3.	Saran.....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>123</b>

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN  
UNIMED

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY