

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan, bahwa:

1. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa pengaruh beban kerja (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 0.496 atau 49.6%. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Medan Tuntungan.
2. Pengaruh motivasi kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 0.462 atau 46.2%. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Medan Tuntungan
3. Pengaruh beban kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 0.536 atau 53.6%. Sisanya yaitu 0.464 atau sebesar 46.4% dipengaruhi oleh factor-faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Saran yang disampaikan dari keseluruhan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pihak Kantor Camat diharapkan lebih memperhatikan beban kerja pegawai agar kualitas kinerja pegawai sesuai dengan yang diharapkan. Dimana berdasarkan hasil tabulasi menunjukkan indikator standar pekerjaan perlu ditingkatkan. Perasaan yang dimiliki oleh pegawai terhadap pekerjaannya harus dapat diatasi dengan stabil guna target kerja dapat tercapai seperti yang diinginkan. Hal ini merujuk kepada kesan yang dimiliki oleh individu mengenai pekerjaannya, misalnya perasaan yang timbul mengenai beban kerja yang harus diselesaikan dalam jangka waktu tertentu. Maka daripada itu diharapkan pihak kantor dapat memberikan sesuatu hal yang dapat memberi motivasi terhadap pegawai seperti pemberian apresiasi terhadap atasan kepada bawahan baikpun apresiasi antara teman sekantor sehingga beban kerja yang dihadapi pegawai akan relatif stabil untuk dapat memiliki kinerja seperti yang diharapkan pihak kantor. Selain daripada itu juga dapat melalui pemberian keyakinan kepada pegawai bahwa mereka dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditetapkan dan tepat waktu. Memberikan dorongan kepada pegawai untuk lebih berani menyampaikan ide-ide baru dan pendapatnya bagi kemajuan kantor. Pegawai juga harus dilatih agar dapat menyiapkan diri lebih matang dengan tugas-tugas yang datang dengan mendadak untuk meminimalisir kesalahan dalam bekerja akibat tugas yang mendadak tersebut. Penggunaan waktu yang baik juga sangat dibutuhkan oleh pegawai dalam mengerjakan pekerjaannya agar siap dalam menghadapi tugas-tugas lain yang diberikan pihak kantor. Selain daripada itu pihak

kantor dapat memberikan pelatihan atau webinar seperti manajemen waktu ataupun memberikan pengetahuan relaksasi dalam bekerja kepada para pegawai guna meningkatkan kesiapan individu dalam menghadapi berbagai hal kemungkinan yang terjadi dalam pekerjaan, dalam hal ini diharapkan tingkat beban kerja pegawai dapat di minimalisirkan.

2. Demikian pula pihak kantor harus memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan kinerja pegawai seperti pemberian motivasi baik langsung maupun tidak langsung. Dalam hal ini yang perlu diperhatikan antara lain kebutuhan fisiologis pegawai seperti pemberian waktu kerja dan tugas yang cukup sehingga tidak mengganggu waktu istirahat pegawai tersebut, kebutuhan rasa aman seperti mendapatkan rasa aman dari ancaman, bahaya dan keberlangsungan nafkah, kebutuhan sosial seperti hubungan baik antara atasan dengan bawahan maupun antar rekan kerja, kebutuhan akan penghargaan seperti dihormati dan dihargai oleh orang lain, dan kebutuhan aktualisasi diri seperti pemberian hak suara untuk mengemukakan pendapat dalam rapat maupun dalam bekerja. Selain hal diatas pihak kantor juga dapat membuat *fieldtrip* tiap tiga bulan sekali guna mempererat hubungan antara pegawai yang satu dengan pegawai yang lainnya dan juga untuk memberikan relaksasi serta motivasi untuk mengerjakan pekerjaan yang akan datang.
3. Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan bagi pihak Kantor Camat Medan Tuntungan dalam upaya menstabilkan beban kerja

dan dalam upaya meningkatkan motivasi kerja pegawai guna memudahkan dalam pencapaian target kerja yang di inginkan pihak kantor.

4. Penelitian ini menggunakan dua variabel beban kerja dan motivasi kerja untuk mengukur Kinerja Pegawai, sehingga disarankan bagi peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan variabel tersebut dengan mengembangkan yang lebih tepat atau menambahkan variabel lainnya seperti lingkungan kerja, komunikasi kerja, budaya organisasi, kompensasi, kepribadian pegawai, disiplin kerja dan variabel lainnya yang lebih relevan dan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga dapat membantu tercapainya tujuan pihak kantor pada Kantor Camat Medan Tuntungan.