

ABSTRAK

Arief Septiawan, NIM. 7133210012. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rumah Tahanan Klas IIB Tanjung Pura. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rumah Tahanan Klas IIB Tanjung Pura. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Rumah Tahanan Klas IIB Tanjung Pura dengan jumlah sampel sebanyak 58 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan angket/kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah model regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji f dan koefisien determinasi yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan asumsi klasik, pengolahan data menggunakan SPSS 20.0 *for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan bahwa : 1) Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai 2) Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Hasil analisis *Adjusted R Square* menyatakan bahwa Beban Kerja dan Stres Kerja bersama-sama mempengaruhi Kepuasan Kerja. Dari hasil analisis ini dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Kerja pada pegawai Rumah Tahanan Klas IIB Tanjung Pura dipengaruhi oleh Beban Kerja dan Stres Kerja.

Kata kunci : beban kerja, stres kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Arief Septiawan, NIM. 7133210012. The Effect of Workload and Work Stress on Job Satisfaction on the Employees of Rumah Tahanan Klas IIB Tanjung Pura. Thesis of Management Department, Faculty of Economics, Medan State University, 2020.

This study aims to determine and explain the Effect of Workload and Work Stress on Job Satisfaction of Employees at Rumah Tahanan Klas IIB Tanjung Pura. The population in this study were employees of Rumah Tahanan Klas IIB Tanjung Pura with a total sample of 58 employees. Data collection techniques used were observation and questionnaire / questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression models and hypothesis testing t test, f test and the coefficient of determination before the data has been tested using validity, reliability and classical assumptions, processing data using SPSS 20.0 for windows.

Based on the results of the hypothesis test show that: 1) Workload has a negative and significant effect on Employee Job Satisfaction 2) Work Stress has a negative and significant effect on Employee Job Satisfaction. The result of the Adjusted R Square analysis states that Workload and Work Stress together affect Job Satisfaction. From the results of this analysis can be concluded that job satisfaction in employees of Rumah Tahanan Klas IIB Tanjung Pura is affected by Workload and Work Stress .

Keywords: workload , compensation , job satisfaction