

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Faktor-faktor penentu kinerja	28
2.2. Performance depends on the right combination of effort, ability, and skill ..	28
2.3. Model kausal antara perbedaan individu dengan perilaku kerja	32
2.4. A model of how self-efficacy beliefs can pave the way for success or failure	50
2.5. Model karakteristik pekerjaan	80
2.6. Model teoretik pengaruh antar variabel penelitian.	101
3.1. Prosedur penelitian	105
3.2. Model konstelasi pengaruh antar variabel penelitian yang dihipotesiskan dalam diagram jalur (<i>path diagram</i>)	107
3.3. Diagram Jalur Variabel Penelitian	130
3.4 Sub Struktur 1	132
3.5 Sub Struktur 2	133
3.6 Sub Struktur 3	134
4.1. Histogram Skor Efikasi Diri (X_1)	141
4.2. Histogram Skor Budaya Organisasi (X_2)	143
4.3. Histogram Skor Etos Kerja (X_3)	146
4.4. Histogram Skor Kepuasan Kerja (X_4)	148
4.5. Histogram Skor Kinerja (X_5)	151
4.6. Diagram jalur hubungan kausal antara variabel eksogenus dengan endogenus	166
4.7. Rangkuman hasil uji hipotesis dalam bentuk diagram struktur hubungan kausalitas antar variabel penelitian	180
4.8. Rangkuman hasil penelitian dalam diagram struktur hubungan kausalitas antar variabel penelitian X_1 , X_2 , X_3 dan X_4 terhadap X_5	188
4.9. Model peningkatan kinerja guru MAN	208
4.10. Variasi indikator variabel dalam Model peningkatan kinerja guru MAN di Sumatera Utara	212