

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dimana selalu memberikan rahmat dan Hidayat-Nya, sehingga disertasi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktu yang direncanakan sebelumnya.

Penulisan disertasi ini berjudul **“Pengaruh budaya organisasi, imbalan kerja, kepuasan kerja dan stress kerja terhadap kinerja dosen UIN Ar-Raniry Banda Aceh”**. Disertasi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar doktor Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan. Penulis menyadari bahwa disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungan, doa dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada yang terhormat:

1. Dr. Syamsul Gultom, S.KM., M.Kes selaku Rektor Universitas Negeri Medan dan sekaligus sebagai Ketua Ujian disertasi ini yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam proses administrasi.
3. Prof. Dr. Nasrun, M.S selaku Ketua Prodi S3 Manajemen Pendidikan dan promotor II yang membantu membimbing, memberikan pelayanan administrasi dan memberikan motivasi sehingga penulisan disertasi ini dapat diselesaikan.

4. Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd selaku Promotor I yang dengan tulus dan penuh perhatian membimbing dan mengarahkan penulis selama dalam penyusunan Disertasi ini dari awal hingga selesai.
5. Dr. Rosnelli, M.Pd sebagai dosen penguji I, Dr. Irwandy, M.Pd sebagai dosen penguji II, dan Dr. Nathanael Sitanggang, S.T., M.Pd sebagai dosen penguji III dan Prof. Dr. Tri Joko Raharjo sebagai dosen penguji IV yang memberikan banyak masukan, arahan dan perbaikan dalam penyempurnaan disertasi ini.
6. Rektor UIN Ar-Raniry Banda Aceh beserta stafnya yang telah membantu proses penelitian disertasi ini.
7. Seluruh dekan dan dosen UIN Ar-Raniry Banda Aceh yang telah membantu serta merelakan waktunya mengisi instrument penelitian dalam proses penyelesaian penelitian disertasi ini.
8. Seluruh dosen Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu dan pengetahuan penulis mengikuti perkuliahan di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
9. Seluruh staf dan pegawai Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membantu proses penyelesaian administrasi.
10. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi S3 Manajemen Pendidikan seangkatan khususnya teman-teman diskusi yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.
11. Teristimewa kepada suami tercinta, Ulul Azmi, ST, putra dan putriku yang telah memberikan inspirasi dan mendukung bundanya untuk tetap belajar, memberi semangat yang tinggi dan motivasi dalam penyelesaian studi ini.

12. Orang tua saya dan seluruh keluarga besar yang memberikan doa, dukungan dan semangat untuk tetap menuntut ilmu yang setinggi-tingginya.

Akhirnya, penulis menyampaikan semoga disertasi ini dapat bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan kualitas, dan untuk penelitian selanjutnya.

Medan, Maret 2021

Penulis

**IIS MARSITAH**  
NIM. 8146114009

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY