

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>ABSTRACT</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	iii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	13
1.3. Pembatasan Masalah.....	14
1.4. Perumusan Masalah .....	15
1.5. Tujuan Penelitian.....	15
1.6. Manfaat Penelitian.....	16
<b>BAB II. DESKRIPSI TEORETIS DAN PENGUJIAN HIPOTESIS</b> .....	18
2.1. Deskripsi Teoretis Variabel Penelitian.....	18
2.1.1. Hakikat Kinerja Guru.....	18
2.1.1.1. Definisi Kinerja Guru .....	18
2.1.1.2. Peranan dan Fungsi Kinerja Guru .....	27
2.1.1.3. Manajemen Sumber Daya Guru dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	39
2.1.1.4. Standar Kinerja dan Penilaian Kinerja Guru.....	63
2.1.1.5. Indikator, dan Dimensi Cara Mengukur Kinerja Guru.....	69
2.1.2. Hakikat Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	74
2.1.2.1. Definisi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	74
2.1.2.2. Macam-macam Tipe dan Gaya Kepemimpinan.....	81
2.1.2.3. Kepemimpinan dan Persyaratan Kependidikan Kepala Sekolah.....	89
2.1.2.4. Tugas, Fungsi dan Peranan Kepala Sekolah .....	103
2.1.2.5. Indikator, dan Dimensi Cara Mengukur Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	108

2.1.3.	Hakikat <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .....	110
2.1.3.1.	Definisi <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) .....	111
2.1.3.2.	Motif-motif yang Mendasari OCB .....	122
2.1.3.3.	Manfaat OCB dalam Pendidikan Sekolah dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya .....	126
2.1.3.4.	Indikator, dan Dimensi Cara Mengukur OCB .....	136
2.1.4.	Hakikat Imbalan .....	140
2.1.4.1.	Definisi Imbalan .....	141
2.1.4.2.	Bentuk dan Jenis-jenis Imbalan .....	144
2.1.4.3.	Tujuan dan Fungsi Pemberian Imbalan .....	151
2.1.4.4.	Indikator, dan Dimensi Cara Mengukur Imbalan .....	156
2.1.5.	Hakikat Motivasi Berprestasi .....	161
2.1.5.1.	Definisi Motivasi Berprestasi .....	162
2.1.5.2.	Teori-teori Motivasi .....	167
2.1.5.3.	Fungsi Motivasi dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi .....	179
2.1.5.4.	Indikator, dan Dimensi Cara Mengukur Motivasi Berprestasi .....	183
2.2.	Penelitian Yang Relevan .....	187
2.3.	Kerangka Berpikir .....	197
2.4.	Rumusan Hipotesis .....	205
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....		206
3.1.	Jenis Penelitian .....	206
3.2.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	206
3.3.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	206
3.4.	Variabel dan Definisi Operasional Penelitian .....	213
3.5.	Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data .....	221
3.6.	Prosedur dan Rancangan Penelitian .....	225
3.7.	Teknik Analisis Data .....	233
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN</b> .....		243
4.1.	Deskripsi Hasil Penelitian .....	243
4.2.	Temuan Penelitian .....	251
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	272
4.4.	Temuan Model Pengembangan Kinerja Guru .....	307
4.5.	Keterbatasan Penelitian .....	310
<b>BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN</b> .....		311
5.1.	Simpulan .....	311
5.2.	Implikasi .....	312
5.3.	Saran-saran .....	316
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		319
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....		333