

KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang sangat tak terhingga dipanjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala karuniah, rahmat, dan hidayahNya penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan Disertasi ini dengan baik, walaupun memakan waktu yang cukup lama.

Judul Disertasi saya ini adalah Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Penjas SMA di Kota Medan. Rangkaian penulisan Disertasi ini mengalami banyak hambatan, namun dengan motivasi serta bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan Disertasi ini dapat diselesaikan. Atas segala bantuan moril dan bimbingan yang tak terhenti, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Syamsul Gultom, SKM, M.Kes., selaku Rektor Universitas Negeri Medan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan di Pascasarjana Unimed.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan
3. Prof. Dr. Nasrun, MS., selaku Ketua Prodi S3 Manajemen Pendidikan dan sekaligus Promotor yang memberikan berbagai sumbangan pemikiran untuk kesempurnaan Disertasi ini.
4. Dr. Irsan, M.Pd. M.Si, yang telah memberikan berbagai masukan membantu mengarahkan, membimbing, dan memberikan motivasi sampai disertasi ini terwujud.
5. Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd., Dr. Albadi Sinulingga, M.Pd., dan Dr. Darwin, S.T., M.Pd., selaku Dosen Penguji yang banyak memberikan koreksi, saran dan masukan untuk penyempurnaan Disertasi ini menjadi lebih baik.
6. Seluruh dosen Prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah mencurahkan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga penulis dapat melangkah dengan baik untuk menyelesaikan studi S3 di Universitas Negeri Medan.

7. Staf Prodi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang banyak membantu menulis dalam dukungan administrasi semenjak mulai masuk kuliah hingga menyelesaikan perkuliahan.
8. Kepada Dinas Pendidikan Kota Medan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian terhadap guru-guru Penjas dan Pimpinan Sekolah di SMA Kota Medan.
9. Seluruh guru-guru Penjas, Kepala Sekolah, Ketua Yayasan, dan Pengawas Bidang Studi Penjas SMA se Kota Medan yang telah membantu penulis dalam memenuhi kebutuhan subjek penelitian, sehingga penyebaran dan pengumpulan instrumen penelitian dapat terlaksana dengan baik.
10. Rekan-rekan seperjuangan mahasiswa Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
11. Kepada Isteri tercinta Dra. Syofia Yohana, M.Pd yang setia mendampingi penulis dan selalu memotivasi serta mendoakan agar penulis dalam keadaan sehat walafiat dan dapat menyelesaikan Disertasi dengan baik.
12. Anak-anak tercinta dan tersayang yang selalu menjadi semangat dalam belajar dan bekerja sehingga akhirnya juga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini dengan penuh perjuangan.
13. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu di kata pengantar ini, yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi di S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Medan, Juli 2021

MESNAN
NIM. 8166114012