

ABSTRAK

Suryadi Damanik. NIM: 8166114015. Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Mutu, Motivasi Berprestasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Dosen Universitas Negeri Medan.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui apakah kepemimpinan partisipatif dan budaya mutu berpengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi dosen Universitas Negeri Medan; (2) mengetahui apakah kepemimpinan partisipatif dan budaya mutu berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Negeri Medan; (3) mengetahui apakah kepemimpinan partisipatif, budaya mutu, motivasi berprestasi, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi berprestasi dosen Universitas Negeri Medan. Penelitian ini bertempat di Universitas Negeri Medan dengan melibatkan 7 Fakultas, dengan jumlah sampel sebanyak 202 orang dosen dengan status dosen tetap bersertifikat pendidik dan tidak sedang mengikuti tugas belajar. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menguji pengaruh antar variabel-variabel bebas (eksogen) yakni kepemimpinan partisipatif (X_1), budaya mutu (X_2), motivasi berprestasi (X_3), dan kepuasan kerja (X_4), dan variabel terikat (endogen) komitmen organisasi dosen (X_5) yang bersifat kausalitas, baik pengaruh langsung maupun pengaruh tidak langsung dalam kerangka analisis jalur (*path analysis*). Adapun temuan penelitian ini yakni: (1) Secara simultan pengaruh kepemimpinan partisipatif dan budaya mutu terhadap motivasi berprestasi dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,501. Sedangkan secara parsial pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap motivasi berprestasi dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,311; pengaruh budaya mutu terhadap motivasi berprestasi dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,455. (2) Secara simultan pengaruh kepemimpinan partisipatif dan budaya mutu terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,359. Sedangkan secara parsial pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,239; pengaruh budaya mutu terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,407. (3) Secara simultan pengaruh kepemimpinan partisipatif, budaya mutu, motivasi berprestasi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 0,619. Sedangkan pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap komitmen organisasi dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,149; pengaruh budaya mutu terhadap komitmen organisasi dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,208, pengaruh motivasi berprestasi terhadap komitmen organisasi dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,149; dan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dosen Universitas Negeri Medan sebesar 0,416.



ABSTRACT

Suryadi Damanik. NIM: 8166114015. The Influence of Participative Leadership, Quality Culture, Achievement Motivation, and Job Satisfaction on the Organizational Commitment of Lecturers at Universitas Negeri Medan.

This study aims to (1) determine whether participative leadership and quality culture have a significant effect on achievement motivation of Universitas Negeri Medan lecturers; (2) determine whether participative leadership and quality culture have a significant effect on job satisfaction of lecturers at Universitas Negeri Medan; (3) determine whether participative leadership, quality culture, achievement motivation, and job satisfaction have a significant effect on achievement motivation of lecturers at Universitas Negeri Medan. This research took place at Universitas Negeri Medan and involved 7 faculties, with a total sample of 202 lecturers with permanent lecturer status as certified educators and not currently attending study assignments. This research is a quantitative study that examines the effects between independent (exogenous) variables, namely participative leadership (X_1), quality culture (X_2), motivation (X_3), and job satisfaction (X_4), and the dependent variable (endogenous) lecturer organizational commitment (X_5) which causality, both direct effect and the indirect effect in terms of path analysis (*pathanalysis*). The findings of this study are: (1) Simultaneously, the effects of participative leadership and quality culture on achievement motivation of Universitas Negeri Medan lecturers is 0.501. While partially the influence of participative leadership on achievement motivation of Universitas Negeri Medan lecturers was 0.311; The effects of quality culture on achievement motivation of Universitas Negeri Medan lecturers is 0.455. (2) Simultaneously the effects of participatory leadership and quality culture on job satisfaction of Universitas Negeri Medan lecturers is 0.359. While partially the effects of participatory leadership on job satisfaction of lecturers at Universitas Negeri Medan was 0.239; the effects of quality culture on job satisfaction of lecturers at Universitas Negeri Medan is 0.407. (3) Simultaneously the effects of participative leadership, quality culture, achievement motivation, and job satisfaction on organizational commitment is 0.619. Meanwhile, the effects of participative leadership on the organizational commitment of Universitas Negeri Medan lecturers was 0.149; the effects of quality culture on the organizational commitment of Universitas Negeri Medan lecturers of 0.208, the effects of achievement motivation on the organizational commitment of Universitas Negeri Medan lecturers of 0.149; and the effect of job satisfaction on the organizational commitment of Universitas Negeri Medan lecturers of 0.416.

