

ABSTRAK

Maruli Pangaribuan. *Pengaruh Keahlian, Hubungan manusiawi dan Ketaatan Norma terhadap Efektivitas Kerja Dosen STKIP Riama di Medan: Prodi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana UNIMED 2013.*

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) apakah keahlian dapat berpengaruh langsung terhadap efektivitas kerja dosen, (2) apakah hubungan manusiawi dapat berpengaruh langsung terhadap efektivitas kerja dosen, (3) apakah ketaatan norma dapat berpengaruh langsung terhadap efektivitas kerja dosen, (4) apakah keahlian berpengaruh langsung terhadap ketaatan norma dosen, (5) apakah hubungan manusiawi berpengaruh langsung terhadap ketaatan norma dosen.

Rumusan penelitian adalah: (1) apakah keahlian berpengaruh langsung terhadap efektivitas kerja dosen, (2) apakah hubungan manusiawi berpengaruh langsung terhadap efektivitas kerja dosen, (3) apakah ketaatan norma berpengaruh langsung terhadap efektivitas kerja dosen, (4) apakah keahlian berpengaruh langsung terhadap ketaatan norma, (5) apakah hubungan manusiawi berpengaruh langsung terhadap ketaatan norma.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan analisis jalur dengan teknik analisis data inferensial. Populasi adalah seluruh dosen STKIP Riama sebanyak 90 orang. Sampel berjumlah 45 orang. Tehnik sampling yang digunakan adalah *Probability sampling/random sampling* atau pengambilan sampling secara acak yaitu teknik sampling yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel yang representatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan data. Instrument di uji validitasnya dengan Product Moment dengan tingkat penerimaan 95% atau pada taraf signifikan 0,05 Reabilitas dihitung dengan rumus koefisien alpha r_{11} .

Data penelitian ini terlebih dahulu di uji normalitas distribusinya dengan rumus Liliefors. Untuk menguji linieritas dan keberartian persamaan regresi di uji dengan Analisis Varians (ANAVA). Homogenitas di uji dengan rumus Bartlett, uji independensi dilakukan dengan rumus Product Moment. Untuk menguji hipotesis secara keseluruhan sub struktur 1 dan 2 dilakukan dengan distribusi F, sedangkan pengujian secara individual sub struktur 1 dan 2 dilakukan dengan uji-t. Uji model jalur dilakukan dengan koefisien multipel determinasi.

Hasil penelitian menemukan variabel keahlian, hubungan manusiawi, ketaatan norma menjadi faktor terhadap efektivitas kerja dosen di STKIP Riama Medan.

ABSTRACT

Maruli Pangaribuan. The influence of Skills, Human Relationship Skills, and Norms Obedience to the Work Effectiveness of STKIP Riama Medan Lecturer: Study Program of Education Administration, Post-Graduate School of UNIMED 2013.

This research aims to describe and acknowledge: (1) to determine whether expertise can directly affect the effectiveness of the lecturers work, (2) to determine whether the human relations can directly affect the effectiveness of the lecturers work, (3) to determine whether the norms obedience can directly affect the effectiveness of the lecturers work, (4) to know whether the skills can directly effect the norms obedience, (5) to find out whether the human relations can directly affect the norms obedience of the lecturer.

The Outline of the research are: (1). whether expertise can directly affect the effectiveness of the lecturers work, (2) whether the human relations can directly affect the effectiveness of the lecturers work, (3) whether the norms obedience can directly affect the effectiveness of the lecturers work, (4) whether the skills can directly effect the norms obedience, (5) whether the human relations can directly affect the norms obedience of the lecturer.

This study used quantitative methods, by using path analysis with inferential data analysis techniques. The population is the entire lecturer of STKIP Riama, which are 90 people and 45 people as Samples. The sampling technique is the Probability sampling/random sampling that is technique that provides equal opportunity for every element of the population to be elected as representatif members of the sample. Data was collected using the all the data. The validity of the instrument tested by using Product Moment method with acceptance level of 95 % or at significant level 0.05 The reliability was calculated by using the coefficient alpha formula R_{11} .

First, the normality of data variables distribution must be tested by Liliefors formula. The linearity and regression equation tested by Analysis of Variance technique (ANAVA). The homogeneity tested by Bartlett formula, the independence performed by using Product Moment formula. To test the overall hypothesis sub- structures 1 and 2 performed by F distribution, the individual testing of sub-structure 1 and 2 performed by t-test, path model performed by determination multiple-coefficients.

The results of this study show that the skills variable, human relations, and norms obedience can be used as a factor in determining the effectiveness of STKIP Riama lecturer in Medan.