

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Pada penelitian ini dilakukan analisis pengaruh umur, pendidikan, pendapatan dan pengalaman kerja terhadap lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di kota medan. Hasil penelitian secara keseluruhan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. variabel umur memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini membuktikan bahwa semakin tua umur pencari kerja di Kota Medan maka akan semakin sulit untuk mencari kerja.
2. Variabel pendidikan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat pendidikan pencari kerja maka keinginan untuk mencari pekerjaan yang layak dengan upah atau gaji yang lebih besar juga akan semakin tinggi sehingga waktu yang digunakan untuk mencari kerja semakin lama.
3. Variabel pendapatan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini membuktikan bahwa pencari kerja yang memiliki pendapatan yang lebih tinggi akan memiliki waktu mencari kerja yang lebih lama.
4. Variabel pengalaman kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap lama mencari kerja. Hal ini membuktikan bahwa pencari kerja yang memiliki pengalaman kerja akan lebih cepat mendapatkan pekerjaan

5. jika dibandingkan dengan pencari kerja yang belum atau tidak memiliki pengalaman kerja.
6. Variabel umur, pendidikan, pendapatan dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh sebesar 57,7% terhadap lama mencari kerja, sedangkan sisa 42,3% berasal dari variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

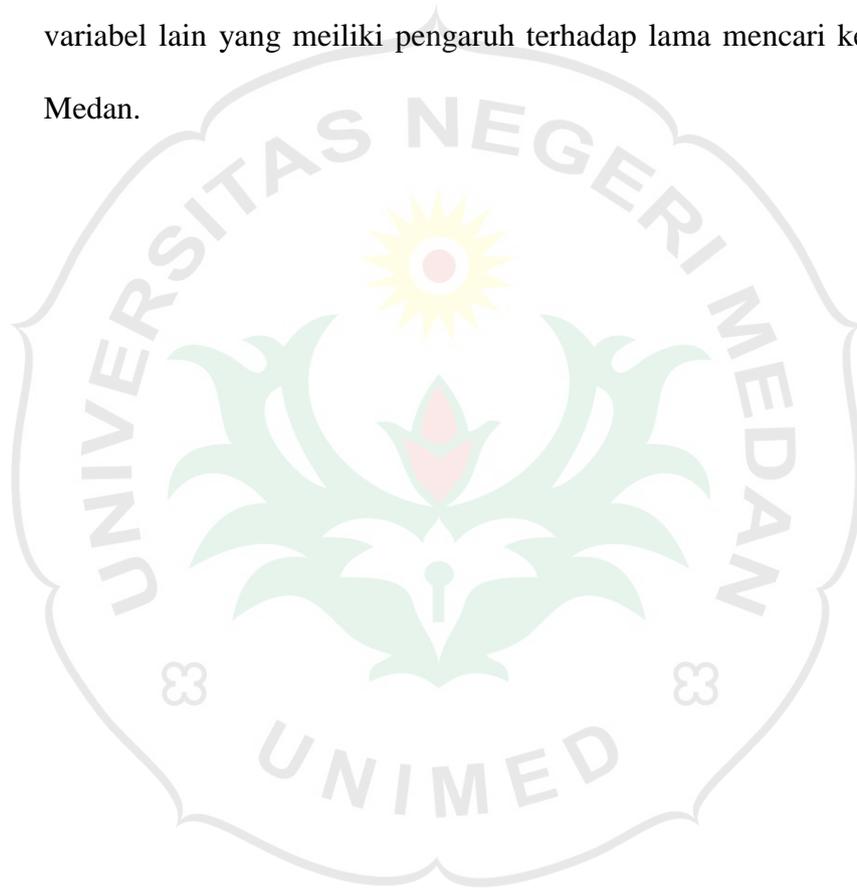
## B. SARAN

Berdasarkan temuan dalam penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran sebagai upaya untuk membantu mengatasi masalah ketenagakerjaan khususnya tenaga kerja terdidik di Kota Medan yaitu sebagai berikut:

1. Pencari kerja diharapkan lebih aktif dalam mengasah soft skill yang dimiliki terutama untuk pencari kerja dengan tamatan yang lebih tinggi yaitu strata 1 (S1) agar dapat mendirikan usaha sendiri dan membuka peluang kerja untuk orang lain.
2. Pencari kerja yang masih *fresh graduate* (lulusan baru) apabila belum mendapatkan pekerjaan sesuai yang diinginkan seperti pendapatan atau upah yang tinggi, hendaknya bekerja pada pekerjaan yang bisa menerimanya terlebih dahulu. Hal ini dimaksudkan agar pencari kerja lulusan baru dapat memiliki pengalaman bekerja dan tidak menambah tingkat pengangguran di kota Medan.
3. Hendaknya pencari kerja lebih aktif mengikuti seminar-seminar yang berhubungan dengan dunia kerja, kreatifitas, dan inovatif agar bisa

mendapatkan ilmu yang dapat digunakan dan berguna ketika bekerja atau sedang melamar pekerjaan.

4. Penelitian berikutnya agar dapat mencari atau menambahkan variabel-variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap lama mencari kerja di Kota Medan.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY