

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Daftar Sekolah Dasar Negeri Di Kota Banda Aceh .....	129
Tabel 3.2 Kisi-kisi Intrumen Kinerja Guru .....	139
Tabel 3.3 Kisi-kisi Intrumen Budaya Sekolah .....	141
Tabel 3.4 Kisi-kisi Intrumen Spiritual Capital .....	143
Tabel 3.5 Kisi-kisi Intrumen Komitmen Organisasi .....	145
Tabel 3.6 Kisi-kisi Intrumen Motivasi Kerja .....	147
Tabel 3.7 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Variabel Penelitian .....	150
Tabel 4.1 Rangkuman Statistik Dasar .....	159
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Guru .....	160
Tabel 4.3 Tingkat Kecenderungan Variabel Kinerja Guru .....	161
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Budaya Sekolah .....	162
Tabel 4.5 <i>Tingkat Kecenderungan Variabel Budaya Sekolah</i> .....	163
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Spiritual Capital .....	163
Tabel 4.7 <i>Tingkat Kecenderungan Variabel Spiritual Capital</i> .....	164
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Komitmen Organisasi .....	165
Tabel 4.9 Tingkat Kecenderungan Variabel Komitmen Organisasi .....	166
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja .....	167
Tabel 4.11 Tingkat Kecenderungan Variabel Motivasi Kerja .....	168
Tabel 4.12 Rangkuman Perhitungan Normalitas <i>Uji Lilliefors</i> .....	169
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Uji Linieritas dan Uji Keberatian .....	171

Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi .....	172
Tabel 4.15 Rangkuman Pengaruh Langsung <i>Relatif</i> Budaya Sekolah (X <sub>1</sub> ) terhadap Spiritual Capital (X <sub>2</sub> ).....	183
Tabel 4.16 Rangkuman Pengaruh Langsung <i>Proporsional</i> Budaya Sekolah (X <sub>1</sub> ) terhadap Spiritual Capital (X <sub>2</sub> ).....	183
Tabel 4.17 Rangkuman Pengaruh Langsung <i>Relatif</i> Budaya Sekolah (X <sub>1</sub> ), terhadap Komitmen (X <sub>3</sub> ).....	184
Tabel 4.18 Rangkuman Pengaruh Langsung <i>Proporsional</i> Budaya Sekolah (X <sub>1</sub> ) terhadap Komitmen Organisasi (X <sub>3</sub> ).....	184
Tabel 4.19 Rangkuman Pengaruh Langsung <i>Relatif</i> Budaya Sekolah (X <sub>1</sub> ), Spiritual Capital (X <sub>2</sub> ) dan Komitmen Organisasi (X <sub>3</sub> ) terhadap Motivasi Kerja (X <sub>4</sub> ): .....	185
Tabel 4.20 Rangkuman Pengaruh Langsung <i>Proporsional</i> Budaya Sekolah (X <sub>1</sub> ), Spiritual Capital (X <sub>2</sub> ) dan Komitmen Organisasi (X <sub>3</sub> ) terhadap Motivasi Kerja (X <sub>4</sub> ).....	186
Tabel 4.21 Rangkuman Pengaruh <i>Relatif</i> Budaya Sekolah (X <sub>1</sub> ), Spiritual Capital (X <sub>2</sub> ), Komitmen Organisasi (X <sub>3</sub> ) dan Motivasi Kerja (X <sub>4</sub> ) terhadap Kinerja Guru UKS (X <sub>5</sub> ).....	187
Tabel 4.22 Rangkuman Pengaruh <i>Proporsional</i> Budaya Sekolah (X <sub>1</sub> ), Spiritual Capital (X <sub>2</sub> ), Komitmen Organisasi (X <sub>3</sub> ) dan Motivasi Kerja (X <sub>4</sub> ) terhadap Kinerja Guru UKS (X <sub>5</sub> ).....	189

