

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN TAHAP 1I .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	30
1.3. Pebatasan Masalah .....	31
1.4. Rumusan Masalah .....	31
1.4.1. Rumusan Masalah Deskriptif.....	31
1.4.2. Rumusan Masalah Model/Struktur .....	32
1.4.3. Rumusan Masalah Pengaruh Langsung dan Tidak Lang Langsung .....	32
1.4.2. Rumusan Masalah Setiap Variabel .....	32
1.5. Tujuan Penelitian .....	33
1.6. Manfaat Penelitian .....	34
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>36</b>
2.1. Kinerja .....	36
2.1.1. Hakikat Kinerja .....	36
2.1.2. Pengertian Kinerja Guru .....	40
2.1.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	43
2.1.4. Penilaian Kinerja.....	44
2.1.5. Manfaat Penilaian Kinerja .....	45
2.2. Budaya Organisasi (Sekolah) .....	49

2.2.1. Pengertian Organisasi (Sekolah).....	49
2.2.2. Karakteristik Organisasi (Sekolah).....	57
2.2.3. Fungsi Budaya Organisasi (Sekolah).....	60
2.2.4. Faktror-faktor yang mempengaruhi Budaya organisasi .	63
2.3. Spiritual Capital .....	68
2.3.1. Pengertian Spiritual Capital .....	68
2.3.2. Pendapat Ahli Tentang Spiritual Capital.....	70
2.3.3. Dimensi Spiritual Capital Pada Diri Manusia.....	74
2.3.4. Faktror-faktor yang mempengaruhi Spiritual Capital ....	80
2.3.5. Aspek Spiritual Capital .....	82
2.4. Komitmen Organisasi .....	85
2.4.1. Definisi Komitmen Organisasi.....	85
2.4.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen .....	86
2.4.3. Dimensi Komitmen Organisasi .....	90
2.4.4. Faktror-faktor yang mempengaruhi Komitmen .....	92
2.4.5. Konsekuensi Dari Komitmen Organisasi.....	93
2.4.6. Stategi Menumbuhkan Komitmen Organisasi .....	93
2.5. Motivasi Kerja Guru .....	96
2.5.1. Pengertian Motivasi .....	96
2.5.2. Elemen Motivasi Kerja .....	97
2.5.3. Sumber Motivasi Kerja .....	99
2.5.4. Teori Motivasi Kerja .....	100
2.5.5. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	106
2.5.6. Unsur Penggerak Motivasi .....	109
2.6. Kerangka Pikir .....	111
2.6.1. Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Spitual Capital.....	111
2.6.2. Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Komitmen Organisasi	113
2.6.3. Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Motivasi Kerja ....	115
2.6.4. Pengaruh Spiritual Terhadap Motivasi Kerja.....	117
2.6.5. Pengaruh Komitmen Terhadap Motivasi Kerja .....	118

2.5.6. Pengaruh Budaya Sekolah Terhadap Kinerja .....	119
2.6.7. Pengaruh Spiritual Capital Terhadap Kinerja .....	121
2.6.8. Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja .....	122
2.6.9. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja .....	123
2.7. Paradigma Variabel Penelitian .....	124
2.8. Hipotesis Penelitian .....	125
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>127</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	127
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	128
3.2.1. Tempat Penelitian.....	128
3.2.2. Waktu Penelitian .....	128
3.3 Populasi Dan Sampel .....	128
3.3.1. Populasi .....	128
3.3.2. Sampel .....	128
3.4. Prosedur dan Rancangan Penelitian .....	132
3.4.1. Prosedur Penelitian.....	132
3.4.2. Rancangan Penelitian .....	132
3.5. Intrumen dan Tehnik Pengumpulan Data .....	133
3.5.1. Intrumen Penelitian .....	133
3.5.1.1 Instrumen Kinerja Guru .....	137
3.5.1.2 Instrumen Budaya Sekolah .....	140
3.5.1.3 Instrumen Spiritual Capital .....	142
3.5.1.4 Instrumen Komitmen Organisasi .....	144
3.5.1.5 Instrumen Motivasi Kerja .....	146
3.5.2. Tehnik Pengumpulan Data.....	148
3.6. Tehnik Analisa Data.....	149
3.6.1 Analisis Deskriptif .....	149
3.6.2 Analisa Inferensial .....	151
3.6.3 Uji Persyaratan Alisis.....	151
3.6.4 Uji Hipotesis Penelitian.....	156

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>159</b>
4.1. Deskripsi Data Penelitian .....	159
4.1.1 Kinerja Guru UKS.....	160
4.1.2. Budaya Sekolah.....	161
4.1.3 Spiritual Capital .....	163
4.1.4. Komitmen Organisasi.....	165
4.1.5 Motivasi Kerja.....	166
4.2. Uji Persyaratan Analisis.....	168
4.2.1 Uji Normalitas.....	168
4.2.2 Uji Linieritas dan Keberartian Regresi .....	170
4.3. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	171
4.3.1 Uji Analisis Jalur Dan Korelasi.....	171
4.3.2 Uji Hipotesis.....	173
4.4. Uji Kesesuaian Model .....	181
4.5 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	182
4.6. Pembahasan.....	190
4.6.1 Hasil Penelitian Menunjukkan Budaya Sekolah Berpengaruh Langsung Terhadap Spiritual Capital.....	190
4.6.2 Hasil Penelitian Menunjukkan Budaya Sekolah Berpengaruh Langsung Terhadap Komitmen Organisasi.....	194
4.6.3 Hasil Penelitian Menunjukkan Budaya Sekolah Berpengaruh Langsung Terhadap Motivasi Kerja.....	198
4.6.4 Hasil Penelitian Menunjukkan Spiritual Capital Berpengaruh Langsung Terhadap Motivasi Kerja.....	201
4.6.5 Hasil Penelitian Menunjukkan Komitmen Berpengaruh Langsung Terhadap Motivasi Kerja.....	204
4.6.6 Hasil Penelitian Menunjukkan Budaya Sekolah Berpengaruh Langsung Terhadap Kinerja Guru UKS.....	206
4.6.7 Hasil Penelitian Menunjukkan Spiritual Capital Berpengaruh Langsung Terhadap Kinerja Guru UKS.....	209

4.6.8 Hasil Penelitian Menunjukkan Komitmen Guru Berpengaruh Langsung Terhadap Kinerja Guru UKS.....	212
4.6.9 Hasil Penelitian Menunjukkan Motivasi Kerja Berpengaruh Langsung Terhadap Kinerja Guru UKS.....	214
4.7 Keterbatasan Penelitian.....	217
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>218</b>
5.1. Kesimpulan .....	218
5.2. Implikasi.....	219
5.2.1. Implikasi Penelitian.....	219
5.2.2. Implikasi Teoretis.....	220
5.2.3. Implikasi Praktis.....	220
5.3 Saran-Saran .....	223
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	