

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	11
C. Pembatasan Masalah.....	11
D. Perumusan Masalah .....	11
E. Tujuan Penelitian .....	12
F. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II. KERANGKA TEORITIS, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS PENELITIAN</b>	
A. Kerangka Teoritis .....	14
1. Kinerja Guru.....	14
2. Budaya Organisasi .....	32
3. Motivasi Kerja.....	43
4. Penelitian yang Relevan.....	49
B. Kerangka Konseptual.....	52
1. Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru...	52
2. Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	53
3. Hubungan antara Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru.....	54
C. Pengajuan Hipotesis.....	56
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	57
B. Metode Penelitian .....	57
C. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian.....	58
D. Populasi dan Sampel .....	59
E. Teknik Pengumpulan Data.....	63
F. Teknik Analisis Data Penelitian .....	71
G. Hipotesis Statistik .....	76

BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Data Penelitian.....	77
B. Identifikasi Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian.....	81
C. Uji Persyaratan Analisis.....	88
D. Uji Hipotesis Penelitian .....	95
E. Temuan Penelitian .....	98
F. Pembahasan Penelitian .....	95
G. Keterbatasan Penelitian.....	98
 BAB V. SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	
A. Simpulan .....	106
B. Implikasi .....	107
C. Saran .....	109
 DAFTAR PUSTAKA .....	111
LAMPIRAN	

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN  
UNIMED

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY