

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1	Model <i>Path Goal Theory</i>	24
	2.2	<i>Overview of Expectancy Theory</i>	25
	2.3	Model Integratif Perilaku Organisasi.....	26
	2.4	Model Kinerja Individu, tim dan organisasi	27
	2.5	Diagram Skematis Teori Perilaku dan Kinerja	29
	2.6	Komponen Kinerja Individual	30
	2.7	Model MARS.....	31
	2.8	Faktor Penentu <i>Performance</i> Organisasi	33
	2.9	Model Kinerja Kepala Sekolah Suhardiman.....	37
	2.10	Pembentukan Nilai Budaya Organisasi	41
	2.11	Hubungan Bud.Org. dengan Kinerja dan Kepuasan.....	46
	2.12	Pola Roda.....	62
	2.13	Pola Rantai	62
	2.14	Pola Bintang.....	63
	2.15	Pola Lingkaran	63
	2.16	Pola Komunikasi.....	64
	2.17	Model S-M-C-R.....	64
	2.18	Model Kerangka Perilaku Individu.....	72
	2.19	Proses Motivasi Dasar.....	91
	2.20	Hirarki Kebutuhan Maslow.....	92
	2.21	Teori Pengharapan	94
	2.22	Paradigma Penelitian yang Diajukan	104
	3.1	Konstelasi pengaruh antar variabel.....	112
	3.2	Asumsi Skala Interval untuk Skala Likert	126
	3.3	Persamaan Struktural X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4 terhadap X_5	131
	3.4	Sub Struktur 1	132
	3.5	Sub Struktur 2	134
	4.1	Histogram Budaya Organisasi	139
	4.2	Histogram Komunikasi Interpersonal	140
	4.3	Histogram Perilaku Inovatif.....	143
	4.4	Histogram Motivasi Kerja.....	146
	4.5	Histogram Kinerja Kepala Sekolah	148
	4.6	Diagram Jalur Variabel Penelitian	148
	4.7	Struktur Hubungan Kausal X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4 terhadap X_5	165
	4.8	Model Pengembangan Kinerja Kepala Sekolah	199