

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1.1 Kinerja Dosen Universitas Labuhanbatu Tahun 2019.....	7
3.2 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Dosen.....	140
3.3 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	142
3.4 Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi.....	144
3.5 Kisi-kisi Instrumen Efikasi diri.....	146
3.6 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja.....	148
3.7 Tabel kecenderungan setiap variabel.....	150
4.1 Rangkuman Perhitungan Statistik Deskriptif Data Penelitian...	160
4.2 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	161
4.3 Tingkat Kecenderungan Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	162
4.4 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Budaya Organisasi (X_2)....	163
4.5 Tingkat Kecenderungan Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	164
4.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Efikasi Diri (X_3).....	164
4.7 Tingkat Kecenderungan Variabel Efikasi Diri (X_3).....	165
4.8 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi kerja (X_4).....	166
4.9 Tingkat Kecenderungan Variabel Motivasi kerja (X_4).....	167
4.10 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Dosen (X_5).....	168
4.11 Tingkat Kecenderungan Variabel Kinerja Dosen (X_5).....	169
4.12 Rangkuman Perhitungan Normalitas <i>Uji Lilliefors</i>	170
4.13 Rangkuman Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Motivasi kerja (X_4) atas Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	173

4.14	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Motivasi kerja (X_4) atas Budaya Organisasi (X_2).....	174
4.15	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Motivasi kerja (X_4) atas Efikasi Diri (X_3).	175
4.16	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Kinerja Dosen (X_5) atas Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	176
4.17	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Kinerja Dosen (X_5) atas Budaya Organisasi (X_2).....	177
4.18	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Kinerja Dosen (X_5) atas Efikasi Diri (X_3)	178
4.19	Rangkuman Analisis Variansi untuk Uji Linieritas dan Uji Keberatian Regresi Kinerja Dosen (X_5) atas Motivasi kerja (X_4).....	179
4.20	Rangkuman Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi, Koefisien Jalur dan Keberartiannya.....	180
4.21	Rangkuman Pengaruh Langsung Relatif Kepemimpinan Transformasional (X_1), Budaya Organisasi (X_2), Efikasi Diri (X_3) terhadap Motivasi kerja (X_4).....	181
4.22	Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Proporsional Kepemimpinan transformasional (X_1), Budaya organisasi (X_2), Efikasi diri (X_3) terhadap Motivasi kerja (X_4)..	188
4.23	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Relatif Langsung, Tidak Langsung, Total, dan Non Jalur.....	190
4.24	Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Proporsional Kepemimpinan transformasional (X_1), Budaya organisasi (X_2), Efikasi diri (X_3), dan Motivasi kerja (X_4) berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja Dosen (X_5).....	195
4.25	Model Summary.....	198