

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis ucapkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala Allah Yang Maha Esa yang maha pengasih lagi maha penyayang, sehingga disertasi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktu yang direncanakan sebelumnya.

Penulisan disertasi yang dilakukan berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemberian Imbalan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Bersertifikasi di Sekolah Menengah Pertama Kabupaten Labuhanbatu, Sumatera Utara. Dalam penulisan ini ada beberapa kendala yang dihadapi, namun dengan berbagai usaha bantuan serta bimbingan dari dosen promotor I dan Promotor II, juga berbagai pihak, akhirnya penulisan disertasi ini dapat dirampungkan. Atas bantuan dan bimbingan yang diterima, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Syamsul Gultom, S.KM., M.Kes selaku Rektor Universitas Negeri Medan dan sekaligus sebagai Ketua Ujian Disertasi ini.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
3. Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd., selaku Promotor I yang telah membimbing dan mengarahkan serta meluangkan waktu yang luas dan begitu berharga bagi penulis dalam penyelesaian Disertasi ini.
4. Prof. Dr. Ibnu Hajar, M.Si., Selaku Promotor II yang telah memberikan banyak masukan, meluangkan banyak waktunya untuk membimbing, mengarahkan

- dengan kesabaran dan begitu berharga bagi penulis dalam proses penulisan Disertasi ini.
5. Prof. Dr. Nasrun, M.S selaku Ketua Progam Studi S3 Manajemen Pendidikan yang membantu dalam pelayanan administrasi, memberikan solusi dalam setiap masalah, memotivasi kesabaran dalam menjalani proses, sekaligus sebagai Nara Sumber I yang banyak memberikan saran dan masukan dalam penulisan Disertasi ini sehingga dapat diselesaikan pada waktunya.
 6. Dr. Restu M.S sebagai Dosen Nara Sumber II, yang memberikan banyak saran dan masukan dalam setiap tahapan penulisan disertasi ini.
 7. Prof. Dr. Baharuddin, ST,. M.Pd sebagai Dosen Nara Sumber III, yang memberikan masukan, saran dan perbaikan meluangkan banyak waktu yang sangat berharga dalam penyempurnaan Disertasi ini.
 8. Bapak/Ibu dosen S3 Program Studi Manajemen Pendidikan Sekolah Pascasarjana UNIMED yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama mengikuti perkuliahan.
 9. Drs. H. Muhammad Syaiful Azhar, M.M sebagai Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu telah membantu dan memfasilitasi pelaksanaan proses penelitian Disertasi ini.
 10. H. Amarullah Nasution, SE,. MBA Ketua Yayasan Universitas Labuhanbatu yang telah membantu dan mendukung proses penelitian penulisan Disertasi ini.
 11. Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si Rektor Universitas Labuhanbatu yang telah membantu dan mendukung proses penelitian penulisan Disertasi ini.
 12. H. Maslim Batubara sebagai donatur yang memberikan bantuan material kepada penulis.

13. Teristimewa kepada orangtua saya Ayahanda H. Mawardi Kasim Koto dan Ibunda Hj. Nurhayati Br. Siahaan yang selalu mendoakan dengan tulus, ikhlas menjadi kekuatan dan mendukung saya dengan sepenuh jiwa dalam menyelesaikan studi ini.
14. Dukungan suami Ahmad Sayuti Siregar yang senantiasa mendampingi saya setiap tahapan dalam perjalanan menyelesaikan disertasi ini.
15. Abang Suko Edy, Harapandi, Susilo Edy, Hendro S, kakak Sumida dan adik Suharmoko, Rahmad G.S serta keponakan yang telah memberikan inspirasi dan mendukung untuk tetap belajar dan memberi semangat dalam penyelesaian studi ini.
16. Seluruh keluarga, sahabat, dan rekan-rekan mahasiswa S3 Manajemen Pendidikan angkatan 2015 yang telah memberikan informasi, masukan, dan saran.

Akhirnya, penulis menyampaikan semoga Disertasi ini dapat bermanfaat untuk meningkatkan kualitas pengetahuan, dan untuk penelitian selanjutnya, Aamiin.

Medan, Juli 2020
Penulis

JUNITA
NIM. 8156114022