

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Pembatasan Masalah	14
1.4 Rumusan Masalah	15
1.5 Tujuan Penelitian	16
1.6 Manfaat Penelitian	17
BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS	19
2.1 Kajian Teoritik	19
2.1.1. Hakekat Kepuasan Kerja Guru SD	19
2.1.2. Hakekat Motivasi Kerja	45
2.1.3. Hakekat Kepemimpinan	56
2.1.4. Hakekat <i>Self Esteem</i>	81
2.1.5. Hakekat Sistem Imbalan	92
2.2. Kerangka Berfikir	101
2.3. Hipotesis Penelitian	108
BAB III. METODE PENELITIAN	109
3.1. Jenis Penelitian	109
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	110
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	110
3.4. Prosedur dan Rancangan Penelitian	116
3.5. Variabel dan Definisi Operasional	117
3.6. Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	121
3.7. Teknik Analisis Data	121
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	142
4.1. Deskripsi Hasil Penelitian Penelitian	142
4.2. Pengujian Persyaratan Analisis	157
4.3. Pengujian Hipotesis	160
4.4. Pembahasan Penelitian	177
4.5. Model Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Kota Langsa	192
4.6. Keterbatasan Penelitian	194
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	197
5.1. Kesimpulan	197
5.2. Implikasi Hasil Penelitian	199
5.3. Saran-Saran	203
DAFTAR PUSTAKA	206