

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1 Model Integratif Perilaku Organisasi ..... Colquitt, LePine, and Wesson	30
	2.2 Model Kinerja Individu, tim dan organisasi ..... dari Wirawan	32
	2.3 Diagram Skematis Teori Perilaku dan Kinerja	34
	2.4 Faktor Penentu <i>Performance</i> Organisasi	35
	2.5 Teori Path-Goal	47
	2.6 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja	48
	2.7 Model Kepemimpinan Transformasional	53
	2.8 Pembentukan Nilai Budaya Organisasi	62
	2.9 Hubungan Budaya Org. dengan Kinerja dan Kepuasan	68
	2.10 <i>Content theories of motivation</i> dan hirarki kebutuhan	90
	2.11 Teori Dua Faktor Diadaptasi dari Herzberg	92
	2.12 <i>The Value-Percept Theory of Job Satisfaction</i>	94
	2.13 Model Pengharapan Porter dan Lawler	96
	2.14 <i>Framework for the Study of Job Satisfaction</i>	98
	2.15 Paradigma Penelitian Yang Diajukan	113
	3.1 Model Desain Penelitian	121
	3.2 Asumsi Skala Interval untuk Skala Likert	129
	3.3 Diagram Jalur Variabel Penelitian	141
	3.4 Sub Struktur 1	142
	3.5 Sub Struktur 2	143
	4.1 Histogram variabel Kinerja Guru	146
	4.2 Histogram variabel Kepemimpinan Transformasional	149
	4.3 Histogram variabel Budaya Organisasi	152

4.4	Histogram variabel Iklim Organisasi .....	154
4.5	Histogram variabel Kepuasan Kerja .....	156
4.6	Diagram Jalur Variabel Penelitian .....	165
4.7	Hubungan Empiris Kausal $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ , dan $X_4$ .....	173
	terhadap $X_5$	
4.8	Model Pengembangan Kinerja Guru .....	204

