

ABSTRAK

Boiman, Hubungan Persepsi Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Sikap Inovatif dengan Kinerja Guru SMP di Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan. 2013. Tujuan penelitian ini adalah : (1) untuk mengetahui hubungan persepsi tentang kepemimpinan transformasional kepala sekolah dengan kinerja guru SMP di Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara; (2) untuk mengetahui hubungan sikap inovatif dengan kinerja guru SMP di Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara; (3) untuk mengetahui hubungan antara persepsi tentang kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan sikap inovatif secara bersama-sama dengan kinerja guru SMP di Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif korelasi. Sampel penelitian adalah guru SMP di Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara berjumlah 95 orang yang tersebar di 5 sekolah. Pengambilan sampel dilakukan secara teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data ialah kuesioner skala *Likert*. Penelitian ini menyimpulkan : (1) persepsi tentang kepemimpinan transformasional mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja guru dengan kontribusi sebesar 21,23%; (2) sikap inovatif mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja guru dengan kontribusi sebesar 23,77%; (3) persepsi tentang kepemimpinan transformasional secara bersama-sama mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan kinerja guru dengan kontribusi sebesar 44,68%.



ABSTRACT

Boiman, *Relations Perception About Transformational Leadership and the Innovative Attitude with Teacher Performance Junior High School at Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara*. Thesis. Graduate Programs, State University of Medan. 2013. This study aimed to determine: (1) relationship between perception about the leadership of the principal accomplishments transformasional junior high school teacher performance at Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara; (2) relationship between the innovative attitude of the junior high school teachers job performance at Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara; (3) relation perception about transformasional between leadership and innovative attitude collectively working together with the performance of junior high school teachers at Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara. In this method research, the writer used the study of quantitative correlation. The sample of this study is State Junior High School Teachers in Talawi, it consist of 95 teachers spread across five school . The sampling was carried out by simple random sampling. The instrument used to collect the data was the questionnaire Likert scale. The study concluded: (1) perception about transformational leadership has a positive and significant relationship with teacher performance with a contribution of 21.23%, (2) innovative attitude has a positive and significant relationship with teacher performance with a contribution of 23.77%, (3) perception about transformational leadership has a positive and innovative attitude in common both have positive and significant relationship with teacher performance with a contribution 44.68%.

