

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|--------------|---|-----|
| Gambar 2.1. | Drivers of Overall Organizational | 31 |
| Gambar 2.2. | Mutu Pendidikan dalam 8 Standar | 37 |
| Gambar 2.3. | Model Integrasi Perilaku Organisasi | 38 |
| Gambar 2.4. | Sistem Perilaku Organisasi | 39 |
| Gambar 2.5. | Dimensi Budaya Organisasi | 49 |
| Gambar 2.6. | Tingkat Budaya dan Interaksinya | 54 |
| Gambar 2.7. | Alur Terbentuknya Budaya Organisasi | 55 |
| Gambar 2.8. | Sistem Perilaku Organisasi | 59 |
| Gambar 2.9. | Proses Komunikasi | 62 |
| Gambar 2.10. | Hirarki Inti Administrasi | 65 |
| Gambar 2.11. | Strategi Komunikasi | 68 |
| Gambar 2.12. | Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan | 85 |
| Gambar 2.13. | Paradigma Penelitian | 99 |
| Gambar 3.1. | Rancangan Penelitian (Paradigma Penelitian) | 105 |
| Gambar 3.2. | Diagram Jalur Variabel Penelitian | 120 |
| Gambar 3.3. | Struktur I Model Pengaruh Variabel Dependen dan Independen | 121 |
| Gambar 3.2. | Struktur II Model Pengaruh Variabel Dependen dan Independen | 121 |
| Gambar 3.2. | Struktur III Model Pengaruh Variabel Dependen dan Independen | 122 |
| Gambar 4.1. | Distribusi Frekuensi atas Kelas Interval Budaya Organisasi | 130 |
| Gambar 4.2. | Distribusi Frekuensi atas Kelas Interval Komitmen Organisasi | 132 |
| Gambar 4.3. | Distribusi Frekuensi atas Kelas Interval Motivasi Berprestasi | 135 |
| Gambar 4.4. | Distribusi Frekuensi atas Kelas Interval Kepuasan Kerja | 137 |
| Gambar 4.5. | Distribusi Frekuensi atas Kelas Interval Komitmen Pengimplementasian Kebijakan Penjaminan Mutu Pendidikan | 140 |
| Gambar 4.6. | Struktur 1 | 147 |
| Gambar 4.7. | Srtuktur 2 | 148 |
| Gambar 4.8. | Struktur 3 | 153 |
| Gambar 4.9. | Struktur Hubungan Kausal Variabel Eksogonus dengan Endogonus | 155 |
| Gambar 4.10. | Model Komitmen Pengimplementasian Kebijakan Penjaminan Mutu Pendidikan | 190 |