

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, sesuai dengan tujuan penelitian dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan persamaan dari model permintaan (*demand*) tenaga kerja diperoleh hasil bahwa tingkat upah memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap permintaan tenaga kerja sektor industri di Sumatera Utara. Begitu juga dengan nilai output industri dan jumlah unit industri yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap permintaan tenaga kerja sektor industri di Sumatera Utara. Sedangkan investasi dan tingkat suku bunga berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap permintaan tenaga kerja sektor industri di Sumatera Utara
2. Dan berdasarkan persamaan dari model penawaran (*supply*) tenaga kerja diperoleh hasil bahwa tingkat upah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap jumlah penawaran tenaga kerja sektor industri di Sumatera Utara. Begitu pula dengan konsumsi masyarakat yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap penawaran tenaga kerja sektor industri di Sumatera Utara. Sedangkan jumlah tabungan masyarakat Sumatera Utara berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penawaran tenaga kerja sektor industri di Sumatera Utara.

5.2. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang dirumuskan sebelumnya, maka diberikan beberapa saran yang menyangkut penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Kenaikan tingkat upah akan berpengaruh terhadap turunnya jumlah penyerapan tenaga kerja dari sisi permintaan, artinya apabila upah naik maka perusahaan akan mengurangi jumlah tenaga kerjanya. Oleh karena itu, pemerintah perlu melakukan kontrol terhadap penetapan upah minimum yang wajar dan sesuai dengan mekanisme pasar tenaga kerja. Untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja dapat dilakukan dengan meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang berkualitas diantaranya dengan meningkatkan produktivitas tenaga kerja berupa pelaksanaan kebijakan yang mengarah kepada peningkatan kualitas pendidikan dan keterampilan agar dapat menunjang keahlian pekerja sehingga produktivitasnya naik. Dimana saat ini Pemerintah Provinsi Sumatera Utara dalam hal ini Dinas Ketenagakerjaan sedang merencanakan terwujudnya Balai Latihan Kerja (BLK) Center yang disarankan secepatnya direalisasikan sehingga diharapkan nantinya dapat menghasilkan pekerja/buruh terampil dan memiliki *skill* sehingga menarik para investor untuk datang ke Sumatera Utara.
2. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa investasi yang dikeluarkan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja menandakan bahwa investasi ada selama ini hanya bersifat padat modal. Untuk itu pemerintah khususnya di Sumatera Utara harus mengarahkan

investasi yang masuk agar tidak selalu digunakan untuk faktor-faktor produksi yang bersifat padat modal seperti dengan pembelian mesin-mesin produksi, tetapi dapat dialihkan investasinya dengan mendirikan industri baru yang bersifat padat karya yang dapat menciptakan lapangan kerja sehingga kesempatan kerja meningkat.

3. Terdapat keterbatasan dalam penelitian ini baik dari sumber data maupun variabel-variabel yang digunakan. Untuk itu kedepannya diharapkan muncul penelitian-penelitian baru dengan data yang lebih baik dengan variabel-variabel yang juga lebih kompleks.



UNIVERSITAS NEGERI
MEDAN
UNIMED

THE
Character Building
UNIVERSITY