

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Allah S.W.T atas segala rahmat, dan hidayahNya hingga penulis dapat merampungkan penyusunan Disertasi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Samudra Kota Langsa”**. Disertasi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Program Doktor Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Medan.

Dengan telah selesainya penelitian disertasi ini, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Tim Promotor, yang terus menerus memberi bimbingan, arahan dan masukan bagi penulis sehingga disertasi ini menjadi lebih layak dan baik untuk disajikan. Penulis juga mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Dr. Syamsul Gultom, S.K.M., M. Kes selaku Rektor Universitas Negeri Medan dan Sekaligus Sebagai Ketua Ujian disertasi ini yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga , M.Pd selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
3. Prof. Dr. Nasrun M.S, sebagai Promotor I dan sekaligus sebagai Ketua Prodi S-3 M.P, yang dengan tulus dan penuh perhatian membimbing dan

mengarahkan penulis selama dalam menulis disertasi ini dari awal hingga selesai.

4. Dr. Restu M.S, selaku Promotor II yang telah memberikan berbagai masukan, meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam proses penulisan disertasi ini.
5. Prof. Dr. Zainuddin, M.Pd sebagai dosen penguji I, Dr. Yasaratodo Wau, M.Pd sebagai Dosen Penguji II, dan Dr. Darwin, M.Pd sebagai Dosen Penguji III yang memberikan masukan dan perbaikan dalam penyempurnaan disertasi ini.
6. Dr. Bachtiar Akob, M.Pd selaku Rektor Universitas Samudra beserta stafnya yang telah memberikan izin kepada penulis dalam melaksanakan penelitian ini.
7. Seluruh Dosen Universitas Samudra yang telah merelakan waktunya mengisi instrumen penelitian, kiranya hasil penelitian ini bermanfaat meningkatkan kinerja dosen Universitas Samudra.
8. Seluruh Dosen Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu dan pengetahuan penulis mengikuti perkuliahan di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
9. Seluruh staf dan pegawai Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membantu proses penyelesaian administrasi.
10. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi S3 Manajemen Pendidikan seangkatan khususnya teman-teman diskusi yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.

11. Teristimewa kepada istri tercinta, Putra dan putriku yang telah memberikan inspirasi dan mendukung ayahnya untuk tetap belajar dan memberi semangat dan motivasi dalam penyelesaian studi ini.
12. Orang tua saya dan seluruh keluarga besar yang memberikan doa, dukungan dan semangat untuk tetap menuntut ilmu yang setinggi-tingginya.

Akhirnya, Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan disertasi ini masih terdapat kelemahan yang perlu dilengkapi, oleh Karena itu, dengan rendah hati penulis mengharapkan masukan, koreksi dan saran untuk melengkapi kekurangan tersebut.

Medan, Juni 2020

Penulis,

HANAFIAH
NIM. 8186114021

THE
Character Building
UNIVERSITY