

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, S. (2019). Leadership Styles: *Moderating Impact on Job Stress and Health*. Journal of Human Resources Management Research, 2018, 1–12. <https://doi.org/10.5171/2018.322892>
- Abdillah, A.C. dan Wajdi, F. (2011). *Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai, Daya Saing*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya, 12(1), 1–11.
- Ajayi, S. (2018). *Critical Study of the Effects of Job Stress on Nigerian Bank*. Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3160620>, (april). <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3160620>
- Aldelfer, C.P. (1972). *Existence, Relatedness, and Growth: Human needs in Organizational*. California: Free Press,
- Alfiah, J (2013). *Pengaruh Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Keperjayaan*. Jurnal Ilmu Manajemen 1 (1) P. 197-208
- Ali, V. and others (2014). *A Substantial Breach of Planning Obligation*. London: Borough Council
- Al-Rasyid, H. (1994). *Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Universitas Padjadjaran.
- Altangerel, O., Ruimei, W., Elahi, E., & Dash, B. (2015). *Investigating The Effect Of Job Stress On Performance Of Employees*. International Journal of Scientific & Technology Research, 4(2), 276–280. Retrieved from <http://www.ijstr.org/final-print/feb2015/Investigating-The-Effect-Of-Job-Stress-On-Performance-Of-Employees.pdf>
- Ambarita, B. (2010). *Analisis Alur Utama Hubungan Variabel Penentu Kinerja Dosen*. Sinopsis Disertasi. Medan : Universitas Negeri Medan
- Arwildiyanto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi, Pendekatan Budaya Kerja Profesional*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- As'ad, M. (2002). *Psikologi Industry* (4th ed., p. 47). Yogyakarta: Liberty.
- Asnawi, S. (2012). *Teori Motivasi dalam Pendekatan Psikologis Industri dan Organisasi*. Jakarta: Studio Press.
- Aydogdu, S. (2011). *An Empirical Study of The Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention*, Jurnal International Review Of Management and Marketing, 1, (3), P. 2146-4405
- Badani. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisas*. Bandung: Alfabeta.

- Bakar, U. A. (2014). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pendidikan Islam*. Surakarta: Fataba Press.
- Bakotić, D. (2016). *Relationship between job satisfaction and organisational performance*. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 29(1), 118–130. <https://doi.org/10.1080/1331677X.2016.1163946>
- Bakri, S. dan Alwi, A.F. (2014). *Pengaruh Internal Service Quality terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. BAnk Riau Kepri*. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. 6 (3) P 127-139
- Bao, C. (2015). *The Impact Of Motivation On Employee Performance In The Electronics Industry In China*, 3(2), 29–45. <https://doi.org/10.24924/ijabm/2015.11/v3.iss2/29.45>
- Baradell, J.J. dan Klein, K. (1997). *Relationship Of Life Stress and Body Consciousness to Hypervigilant Decition Making*. Wasinton DC: American Psychologi Assosiation.
- Bashir, U. (2010). *Impact of Stress on Employees Job Performance A Study on Banking Sector of Pakistan*. *International Journal of Marketing Studies*, 2(1), 122–126. <https://doi.org/0975-5853>
- Battirani, F (2014). *Pengaruh Karakteristik Dosen Terhadap Kepuasan Mahasiswa Dalam Proses Belajar Mengajar di Institude Agama Islam Negeri (IAIN) Ambon*. *Jurnal Fikratuna*. 6 (1), P.10-23
- Belias & Koustelios. (2014). *Leadership and job satisfaction: A review*. *European Scientific Journal*, 10(8), 24–46. Retrieved from http://liberty.summon.serialssolutions.com/2.0.0/link/0/eLvHCXMwVZ29CgIxEISDWFoJiuW9wMHldvNXi4cPcC-QnWzsfP_SDQhiP_XMN9OMcxM8WM0RizRLw5IKxKMjJQm-L4K_WeD0M63t7A76vrh9e-z35_w9A5hfFnozR0gz_Ei5dooBFJvqgAfubfWUW6rCQbAqR1Hqdfy1Zg-CELh4urqj9Wm9uam0nDXEIRcrJ1wFlGp
- Bhatti, S. (2015). *The Impact of Motivation on Performance: Findings From Karachi Based Service Organizations*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.2836.8488>
- Brewer, E. & Landers, J. M. (2003). *The Relationship Between Job Stress And Job Satisfaction Among Industrial And Technical Teacher Educators*. *Journal of Career and Technical Education*, Vol. 20 No. Retrieved from <https://ejournals.lib.vt.edu/JCTE/article/view/622/893>
- Cahayani, E. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen pada Politeknik Swasta Kota Palembang*. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 05(01), 30–42.

- Chu, L. C., & Chun. C. L. (2011). *A Research on the Influence of Leadership Style and Job Characteristics on Job Performance among Accountants of County and City Government in Taiwan*. *Public Personnel Management Journal*, 40(2).
- Colquitt, J.A. dan Jeffery A. LePine. Michael J. Wesson. (2009). *Organization Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: Mc Graw-Hill International Book Company.
- Colquitt, J.A, LePine, J.A, Wesson M.J. (2009). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. Singapore: McGraw Hill
- Davis, K. (1993) *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Davison. (2004). *Abnormal Pshychology*. London: Sage Publications Co.
- Dewi, I. C. (2013). *Teori Kepemimpinan Managerial (Managership)*. Jakarta: Prestasi Pustaka Publisher.
- Djumadi. (2006). *Pengaruh Kondisi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Pendidikan Non Formal di Jawa Timur*. *Jurnal Aplikasi Manajemen* Vol 4 Nomor 3.
- Dobre, D.A., Zeng, M, Yadav, A; Poor,V.H (2018). *Energy-Efficient Power Allocation For Uplink NOMA*. *IEE Global Communications Conference*. 1-6
- Elizabeth. A. (2004) *Lingking Obecity and Activity Level With Childrens Television and Video Game Use*. *Journal of Adolescence* 27: Eprints. ums.ac.id
- Engko, C. (2008). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. 10 (1). P. 1-12
- Faisal, R.M. (2018). *Pengaruh Spiritual Capital, Kepemimpinan, Imbalan, dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Dosen UMSU*. Medan: Universitas Negeri Medan
- Fahmi, I (2014). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfa Beta.
- Fiedler, E.F.(1978). *The Contingency Model and The Dynamics of Leadership Process*. Washinton: Academic Press Inc.
- Fitria, M.R., Adam, I., dan Aji R.K (2014) *Pengaruh Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda*. *e-jurnal administrasi reform* 2 (3) p. 1692-1704
- Gery, A.Y. (1989). *Leadership in Organization*. *In Leadership in Organization*

(Second Edi, p. 35). Printice Hall International Inc.

- Gery,A.Y. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Kelima). Jakarta: PT Indeks.
- Gibson, Ivancevich, Donelly dan Konopaske. (2009). *Organization. Behavior, Structure, Processes* (Thirteen E). New York: Mc Graw-Hill International Book Company.
- Gibson, (1997) *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan proses. Terjemahan: Djarkasih*. Jakarta: Gelora Aksara Pratama.
- Hadjar, I. (1996). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif dalam Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Hajar, S., Lubis, A. R., & Lubis, P. H. (2018). *Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Aceh Barat*. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 46–57.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M..S.P. (2004) *Manajemen Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M..S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta. Bumi Aksara,
- Hernita (2011) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT semen Tonasa Pangkep*. Skripsi FE Hasanuddin Makasar.
- Herlambang, S. (2014). *Perilaku Organisasi, Cara mudah Mempelajari Perilaku Manusia Dalam Sebuah Organisasi*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Heryanto, I dan Triwibowo, T. (2018). *Path Analysis Menggunakan SPSS Dan Excel* (April). Bandung: Penerbit Informatika.
- Herzberg, F. (2011). *The Motivation to Work*. New York: Chapman & Hall London.
- Hoboubi, N., Choobineh, A., Kamari Ghanavati, F., Keshavarzi, S., & Akbar Hosseini, A. (2017). *The Impact of Job Stress and Job Satisfaction on Workforce Productivity in an Iranian Petrochemical Industry*. *Safety and Health at Work*, 8(1), 67–71. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2016.07.002>
- Huwaida, H. (2011). *Hubungan Keterlibatan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Dosen Politeknik Negeri Banjarmasin*. *Jurnal Intekna* 11 (1) P. 91-97
- <http://ejurnal.uin-malang.ac.id/indek.php/lemit/article/viewfile/2026/pdf.2015>

- Impact of work motivation on employee performance: A comparative study of Chinese small medium enterprise. (n.d.), 1–67.
- Inuwa, M. (2016). *Job satisfaction and employee performance: An empirical approach*. The Millennium University, 1(1), 90–103. <https://doi.org/10.1161/STROKEAHA.112.655050>
- Irawati A dan Sudarsono B, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Produktifitas Kerja dan Kinerja Organisasi*. Jurnal Studi Manajemen Vol 4 Nomor 1.
- Iswanto, Y. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Jamal, M. (2011). *Job stress, job performance and organizational commitment in a multinational company: An empirical study in two countries*. International Journal of Business and Social Sciences, 2(20), 20–29. <https://doi.org/E-ISSN 1833-8119>
- Johan, R. (2002). *Kepuasan Kerja dalam Institusi Pendidikan*. Jurnal Pendidikan Badan Pendidikan Kristen Penabur. 1 (1) P. 6-31
- Jalagat, R. Jr. (2016). *Job Performance , Job Satisfaction and Motivation : A Critical Review of Their Job Performance, Job Satisfaction, and Motivation: A Critical Review of their Relationship*, (December).
- Kennedy, M. M. (2000). *How do you motivate your staff?* OR Manager, 16(8), 19. Retrieved from <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/11185120>
- Khan, M.S. (1993) *Metode of Motivating for increased*. Journal of Management in Reginering
- Kim, W.G., Leoang, J.K., dan Lee, Y. (2005). *Effect of Service Orientation On Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Intention of Living In A Casual Diring Chain Restoran*. International Journal Of Hospitality Management, 24 (1) P.7-14
- Koontz, H. dan O'Donnell, C. (1984). *Management* (Eight Edit). New York: Mc Graw-Hill International Book Company.
- Kreitner, R. dan Kinichi, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmono.H.T. (2005) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan kepuasan Kerja Karyawan pada Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. Surabaya: Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan.Vol,7 No,2/
- Leung, L.(2007). *Stressfull live Evens, Motives for Internet Use, and Sosial Support Among Digital Kids*. Hongkong: Shue Yan University

- Lester, S. W., & Brower, H. H. (2007). *In the Eyes of the Beholder: The Relationship Between Subordinates' Felt Trustworthiness and their Work Attitudes and Behaviors*. *Journal of Leadership & Organizational Studies*. <https://doi.org/10.1177/107179190301000203>
- Levelina, O. (2015). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap (Studi Kasus pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat)*. *Proceeding of Management*, 2(1), 84–91.
- Lili (2014) *Work Stress, Work Motivation and Effect On Job Satisfaction In Community Health Workers: AcrossSectional In China*. *BNJ open jurnal*. 4 (1): 1-9
- Loke Fong, J.C. (20110). *Leadership Behavior: Effec on Job Satisfaction, Produktivity and Organizational Commitment*. *Journal Of Nursing Management*. 1 (9) P. 191-204
- Lomanto, S.L. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dengan Moderasi Locus Of Control dan Kejelasan Tugas Pada Peran Auditor Junior*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*. 1 (1). P. 21-25
- Lubis, R., & Budiman, Z. (2014). *Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja Dosen di Universitas X*. *Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologis*, 9(3), 96–102.
- Lumi, R., Saerang, D., & Tielung, M. (2015). *The influence of work stress and motivation on job performance (case study at Kantor Sekretariat Minahasa Selatan)*. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 884–893.
- Lunenburg, F. C dan Ornstein, A. C. (2000). *Educational Administrasion*. *Balмонт: Wadsworth*.
- Lussier, R. N. (1997). *Management: Concepts, applications, skill development*. *Ohio: South-Western College Publishing*.
- Maier, N. J. (1998). *Commitment in the workplace: Theory, research and application*. *Thousand Oaks, CA: Sage*. 9, 21-23
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. *Bandung: Remaja Rosdakarya*.
- Manullang, B. (2006). *Kepemimpinan Pedagogis (Membangun Karakter Sumber Daya Manusia)*. *Universitas Negeri Medan*.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Bandung: Pionir Jaya*.
- Marwan. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Perilaku Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi, Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Provinsi Aceh*. *Universitas Negeri Medan*.

- Maslow A. H. (1943) *Classics in the History of Psychology -- A Theory of Human Motivation*. (n.d.). Retrieved April 20, 2019, from <https://psychclassics.yorku.ca/Maslow/motivation.htm>
- Masrukhin, & Waridin. (2006). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 7(2).
- Mathias, R. L dan Jakcson, J. H.. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku I, Alih Bahasa: Diana Angelia. Jakarta: Salemba Empat
- McChelland (2004) *They Needs (Power, Achievement and Affiliation*. <https://www.misndtools.com>
- Michael, L. (2007). *Commitment in the workplace: Theory, research and application*, by john p. meyer and natalie j. allen. (1997). thousand oaks, ca: sage. 150 pp., \$34.00 cloth, \$15.95 paper. *Human Resource Development Quarterly*. <https://doi.org/10.1002/hrdq.3920090309>
- Murray, H.A. (1938). *Explorations in Personality*. Pennsylvania: Oxford University Press.
- Mustaqim. (2016). *The Influence of Leadership Styles and Motivation of Employees Job Satisfaction*. *International Journal of Economics and Finance*, 8(10), 176. <https://doi.org/10.5539/ijef.v8n10p176>
- Newstrom, J.W. (2007). *Orgazational Behavior, Human Behavior at Work*. Singapore: Mc Graw-Hill International Book Company.
- Newstrom. J.W. (2007). *Organizational Behaviour*. Boston: McGraw Hill
- Nike, F.Y. (2007). *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motifasi Kerja Karyawan: Studi di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang*. <ethese.uin.malang.ac.id/8916>
- Noermijati, N., & Primasari, D. (2015). *The effect of job stress and job motivation on employees' performance through job satisfaction (A study at PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Surabaya - Gempol branch)*. *Journal of Economics, Business & Accountancy Ventura*, 18(2), 231. <https://doi.org/10.14414/jebav.v18i2.450>
- Ouedraogo, A dan Leclerc, A. (2013). *Job Satisfaction and Organizational Performance: Evidence from Canadian Credit Union*. *Journal of Organizational Culture Communications and Comflicl*. 17 (1): 35-50
- Padmowiharjo. (2014). *Psikologi Belajar Mengajar*. Jakarta: Universitas Terbuka Jakarta.
- Pedhazur, E. J. (1982). *Multiple Regression in Behavioral Research: Explanation*

and Prediction. New York: CBS College Publishing.

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 1990, tentang Pendidikan Tinggi, Jakarta
- Peraturan Presiden Nomor 37 Tahun 2013. tentang Pendirian Universitas Samudra.
- Pareke, F.J. dan Popo, S. (2009). *Hubungan Kausalitas Antara Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional*. Jurnal Trikonomika. 8 (2). P. 96-102
- Permata, A.S. dan Ardana, K.(2016). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak*. E-Jurnal Manajemen Unut. 5 (1) P. 470-499
- Phil, N. (2012) *Leadership Performance Is Significant to Project Succes or Failure: A Critical Analisis*: International Journal of Productivity and Performance Management. 61 (2) 204 - 206
- Puspitawati, N.M., dan Riana, I.G (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas layanan*. jurnal manajemen strategi bisnis dan kewirausahaan. 8 (1). p. 68-80
- Prabowo, T. S., Noermijati, & Irawanto, D. W. (2018). *Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated*. Journal of Applied Management (JAM), Volume 16(36), 171–178.
- Pramudya A. (2010). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri Pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta*. Jurnal JBTI. Vol 1 No 1.
- Raharjo, S. T. (2016). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang)*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi, 3(2), 69–81.
- Rawis, J. (1971) *A Theory of Justice*. United States: Belknap Press
- Restu. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian, Kepuasan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja*. Sinopsis Disertasi. Universitas Negeri Medan
- Riduwan, (2008). *Belajar Mudah Penelitian untuk Pegawai/Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta
- Riska, A.B. (2012) *Manajemen Stres Kerja Pada Beberapa Karyawan dan Buruh di PT Monier Tangerang*. Jakarta: Tesis. Depok: Fakultas Psikologi UI.
- Rivai, V (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta. Raja Grafindo Persada

- Rivai, V, & Murni, S. (2012). *Education Management*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 40-45.
- Robins. S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa Hadiana Pudja Atmaka, Jakarta: Prehalindo.
- Robbins, S.P. (2007). *Manajemen*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robbins, S.P. dan Coulter, M. (2007). *Manajemen* (kedelapan). Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S.P. and Timothy. A. J. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). New York.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sagala, E,J dan Rivai, V (2009) *Managemen SDM untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajagrafindo
- Sagala S (2017). *Human Capital: Membangun Modal Manusia Berkarakter Unggul Melalui Pendidikan Berkualitas*. Depok: Kencana.
- Salangka, R (2015). Pengaruh *Self Efficacy, Self Esteem dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulutengo*. [Ejurnal.unstrad.ac.id/index](http://ejurnal.unstrad.ac.id/index)
- Santoso, S. (2013). *Menguasai SPSS 21 di Era Informasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sari, R., Tik, F., Agama, I., & Negeri, I. (2018). *Motivasi Berprestasi , Kepuasan Kerja dan Manajerial Kepala Sekolah serta Dampaknya terhadap Kinerja Guru*, 1(1), 16–19.
- Sarwono, J. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Menggunakan Prosedur SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo
- Satria Y (2007). *Kepuasan Kerja di Tinjau dari Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta*. *Indigeous, Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*. 9 (2). p. 92-110
- Septiana, R., & Elvia. N. I. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Wonosari*. *Jurnal Jupe UNS*, 2(1), 107–118.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S., Nasreen, S., & Khanam, F. (2014). *Impact of Motivation on Employee Performance*. *European Jurnal of Business and*

Management, 6 (23), 159–166.
<https://doi.org/10.24924/ijabm/2016.04/v4.iss1/76.85>

- Siagian S.P (1982) *Bunga Rampai Manajemen Moderen*. Jakarta: Gunung Agung
- Silalahi, U. (2011). *Azas-azas Manajemen*, Bandung: Refika Aditama.
- Siswanto. (2008). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Situmorang, B.(2012). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Komunikasi Interpersonal dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah (Studi Kasus Pada SMK di Kota Medan)*. Diserta tidak diterbitkan. Medan: Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Medan.
- Siwantara, I.W. (2009) *Pengaruh Kompetensi Profesional dan Motivasi Kerja Serta Iklim Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Dosen Politeknik Negeri Bali*, Jurnal Ragam.9 (2): h. 224-241
- Slocum, J. W., & Hellriegel, D. (2009). *Principles of Organizational Behavior* (Twelfth Ed). South Western: Cengage Learning.
- Soetiksno, A. (2009). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Tetap Pada Perguruan Tinggi Negeri Di Kota Ambon*. Jurnal Maksi. Vol 9 No. 2
- Soewondo, S. (2010). *Manajemen Stres dengan Relaksasi Progresif*. Depok.
- Soedarmayanti. 2004. "Jurnal Membangun Sistem Kinerja Guru Meningkatkan Produktivitas Menuju Good Governance". Jurnal Wacana Kinerja
- Stevani, N.M. (2015) *The Influence Of Transformational and Transactional Leadership Style On Employee Performance (Case Study Dinas Kesehatan Manado)* Jurnal Berkala Ilmiah Vol 15 Nomor 4
- Stolovitch. 1991. *Performance*. New York: Harper & Row
- Stoner, R.M. & Rhodes, S.R (1990). *Developed the Diagnosis Model of Employee*.
<https://www.coursehero.com/file/p6on86b/in-1990>
- Sudjak, A. (1990). *Kepemimpinan Manajer*. Jakarta: Rajawali.
- Sudjana. (1992). *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi Bagi Para Peneliti*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suryoatmono, B. (2009). *Kursus Statistik Dasar*. Retrieved from [http://home.unpar.ac.id/suryoatm/Kursus Statistik Dasar.PDF](http://home.unpar.ac.id/suryoatm/Kursus%20Statistika%20Dasar.PDF)
- Sutermeister, A. R. (1974). *People and Productivity*. New York: Mc Graw-Hill International Book Company.

- Tampubolon, B. (2007). *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja*. Jurnal Standardisasi, 9(3), 106–115.
- Taruno, S. C. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai Mediator (Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Jayapura)*. Journal Aplikasi Manajemen, 10(3), 504–509.
- Teri, G.R. (2011). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Tim Dosen Administrasi Pendidikan. (2012). *Manajemen Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Tim IKAPI. (2011). *Himpunan Peraturan Perundang-undangan, Undang-undang Guru dan Dosen*. Bandung: Fokusmedia.
- Tobing, D.S. (2009). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara*. Di undah tanggal 25 Juli 2020.
- Torang, S (2013). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta
- Trivellas, P., Reklitis, P. Platis. C (2013). *The Effect Of Job Relatife Stress On Employees Satisfaction: A Survey In Health Case*. Researchgate.net/journal.18
- Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- Uno, H. B. (2010). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Usman, H. (2012). *Manajemen teori, praktik dan riset pendidikan*. In PT. Remaja Rosdakarya.
- Wayne W, Dunn, D. S, Hummer E. Y. (2004). *Psychology Applied to Modern Life: Adjustment in the 21st Century*. Journal of Physics A: Mathematical and General. <https://doi.org/10.1088/0305-4470/37/26/B01>
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja (Keempat)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Winardi. (2004). *Kepemimpinan dalam manajemen cetakan ke2*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Wirda, F. dan Tuti, A. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motifasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Politeknik Negeri Padang*. Jurnal Polibisnis. 4 (2). P. 24-33

- Yirik, S. and Baltaci, F. (2014). *The Effect of Leadership Behavior on Job Satisfaction: a Research on Four and Five Star Hotels' Employees in Alanya*. Asian Academic Research Journal of Social Science & Humanities, 1(26), 102–120. Retrieved from www.asianacademicresearch.org
- Yusaini. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Keagamaan IslamNegeri (PTKIN) di Provinsi Aceh*. Medan: Universitas Negeri Medan.
- Yogoswara, A. (2010) *Kontribusi Managerial Kepala Sekolah dan Sistem Informasi Kepegawaian Terhadap Kinerja Mengajar Guru*. Jurnal Penelitian Pendidikan Vol 11 Nomor 2.

