

DAFTAR GAMBAR

No.	Uraian	Halaman
2.1.	Rumus Kinerja.....	28
2.2.	Tiga Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Individu	29
2.3.	Individual Behavior Framework	31
2.4.	Faktor Pembentuk Kinerja	32
2.5.	Integrative Model of Organizational Behavior	35
2.6.	Bagan Respon Multidimensi Terhadap Stres	76
2.7.	The Porter and Lawler Satisfaction Model	83
2.8.	Pengaruh Kepuasan Terhadap Kinerja.....	84
2.9.	Validasi Model Jalur Akhir	85
2.10.	Summery Path Goal Relationship	87
2.11.	Kerangka Konseptuan Hasil Penelitian.....	90
2.12.	Respon Terhadap Ketidakpuasan Kerja	91
2.13.	Model Pengembangan Konseptual Hasil Penelitian	92
2.14.	Teori Nilai Sempurna Kepuasan Kerja	94
3.1.	Prosedur dan Rancangan Penelitian	116
3.2.	Asumsi Skala Interval Untuk Skala Likert.....	120
3.3.	Model Diagram Jalur Penelitian	134
3.4.	Model Diagram Jalur Penelitian.....	134
3.5.	Sub Struktur I	135
3.6.	Sub Struktur II.....	137
3.7.	Sub Struktur III.....	139

4.1.	Diagram Batang Kepemimpinan (X_1).....	153
4.2.	Diagram Batang Motivasi Kerja (X_2).....	155
4.3.	Diagram Batang Stres Kerja (X_3).....	158
4.4.	Diagram Batang Kepuasan Kerja (X_4).....	161
4.5.	Diagram Batang Kinerja Dosen (X_5).....	163
4.6.	Diagram Scatterplot Dependent Kepuasan	174
4.7.	Diagram Scatterplot Dependent Kinerja	174
4.8.	Model Hipotetik Variabel Penelitian.....	183
4.9.	Sub Struktur 1.....	187
4.10.	Sub Struktur 2.....	191
4.11.	Sub Struktur 3.....	195
4.12.	Model Jalur Pengujian Hipotesis Penelitian.....	205
4.13.	Model Hipotetik Penelitian Berdasarkan Persentase Indikator.....	207
4.14.	Model Peningkatan Kinerja Dosen Universitas Samudra	228
4.15.	Pelaksanaan Tahap I Model Kinerja Dosen Universitas Samudra	239
4.16.	Pelaksanaan Tahap II Model Kinerja Dosen Universitas Samudra	244
4.17.	Pelaksanaan Tahap III Model Kinerja Dosen Universitas Samudra	249
4.18.	Faktor-Faktor Pembentuk Kinerja dan Produktivitas.....	254
4.19.	Siklus Produktivitas Pegawai	254
4.20.	Teori Model Affektif.....	255

4.21. Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Semua Faktor
variabel penelitian(Keunikan Penelitian) 256

