

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada Bab IV, maka dapat disimpulkan:

1. Terdapat hubungan yang signifikan dan berarti antara karakteristik individu dengan pengembangan karier pada pegawai PT. Telkom Medan, artinya semakin baik karakteristik individu maka semakin baik juga pengembangan karier pada pegawai PT. Telkom Medan.
2. Terdapat hubungan yang signifikan dan berarti antara karakteristik organisasi dengan pengembangan karier pada pegawai PT. Telkom Medan, artinya semakin baik karakteristik organisasi maka semakin baik juga pengembangan karier pada pegawai PT. Telkom Medan.
3. Terdapat hubungan yang signifikan dan berarti antara disiplin kerja dengan pengembangan karier pada pegawai PT. Telkom Medan, artinya semakin baik disiplin kerja maka semakin baik juga pengembangan karier pada pegawai PT. Telkom Medan.
4. Terdapat hubungan yang signifikan dan berarti antara karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan disiplin kerja secara bersama-sama dengan pengembangan karier pada pegawai PT. Telkom Medan, artinya semakin baik karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan disiplin

kerja maka semakin baik juga pengembangan karier pada pegawai PT. Telkom Medan.

B. Implikasi

Implikasi penelitian dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, di antaranya:

1. Dengan diterimanya hipotesis pertama yang diajukan, maka upaya meningkatkan pengembangan karier adalah dengan meningkatkan karakteristik individu. Peran karakteristik individu setiap pegawai PT. Telkom Medan dapat ditingkatkan dengan memperhatikan komponen kemampuan dan sikapnya dalam bekerja. Kemampuan bekerja seorang pegawai yang menunjukkan dirinya memiliki karakteristik individu yang kuat harus ditingkatkan dengan memberikan perhatian pada keterampilan dan keahliannya dalam bekerja. Hal ini mengharuskan PT. Telkom melakukan upaya tertentu untuk menseleksi para pegawai sebelum memasuki bidang kerjanya. Hal lain yang dapat dilakukan adalah dengan mengevaluasi ulang seluruh secara bertahap para pegawai PT. Telkom untuk memastikan bahwa para pegawai cocok (sudah tepat) dengan pekerjaannya.

Selain itu peningkatan karakteristik individu dapat juga dilakukan dengan memperbaiki sikap pegawai ketika melaksanakan tugasnya. Upaya yang dapat dilakukan PT. Telkom Medan untuk memperbaiki sikap pegawai ketika bekerja adalah dengan memperhatikan tingkah laku, etika, dan

disiplin pegawai tersebut. Dengan adanya upaya perbaikan tersebut, karakteristik individu setiap pegawai PT. Telkom Medan dapat ditingkatkan.

2. Dengan diterimanya hipotesis kedua yang diajukan, maka upaya meningkatkan pengembangan karier adalah dengan meningkatkan karakteristik organisasi. Peran karakteristik organisasi dapat ditingkatkan dengan memperhatikan iklim organisasi yang ada di PT. Telkom Medan. Peningkatan komponen iklim organisasi dapat dilakukan PT. Telkom Medan dengan selalu situasi kerja yang dihadapi setiap pegawai. Situasi kerja yang mendukung akan memberikan kemudahan pada setiap pegawai untuk melaksanakan tugasnya dengan benar.

Selain itu upaya lain yang dapat dilakukan adalah dengan memperhatikan struktur organisasi PT. Telkom Medan. Pengaturan struktur organisasi yang tepat dan dapat memberikan kemudahan bekerja pada setiap pegawai akan mempermudah pegawai mengembangkan kariernya. Penempatan orang-orang terbaik PT. Telkom Medan pada posisi-posisi penting dan adanya koordinasi langsung setiap pegawai kepada atasannya akan memberikan kemudahan pimpinan mengetahui kesulitan yang dihadapi pegawai. Dengan adanya upaya perbaikan tersebut, karakteristik organisasi setiap pegawai PT. Telkom Medan dapat ditingkatkan.

3. Dengan diterimanya hipotesis ketiga yang diajukan, maka upaya meningkatkan pengembangan karier adalah dengan meningkatkan disiplin kerja. Peningkatan disiplin kerja PT. Telkom Medan dapat dilakukan

dengan menerapkan aturan kerja yang jelas dan terarah pada setiap pegawainya. Dalam hal ini, penerapan aturan tidak membeda-bedakan antara satu pegawai dengan pegawai lainnya.

Upaya lain yang dapat dilakukan PT. Telkom Medan adalah dengan memberikan sanksi bagi setiap pegawai yang tidak bekerja dengan baik. Sanksi diberikan para siapa saja yang melakukan kesalahan, baik itu pegawai, kepala sub bidang, ataupun kepala bidang. Aturan pemberian sanksi yang adil dan tepat, akan membawa setiap pegawai pada tingkat disiplin yang baik.

Selain itu peningkatan disiplin kerja dapat dilakukan dengan memperhatikan ketepatan waktu, persentase kehadiran pegawai, ketentuan jam kerja di kantor, sikap kreatif, inovatif dalam bekerja, serta keteladanan setiap pegawai. Dengan adanya upaya perbaikan tersebut, disiplin kerja setiap pegawai PT. Telkom Medan dapat ditingkatkan.

4. Dengan diterimanya hipotesis keempat yang diajukan, maka upaya meningkatkan pengembangan karier adalah dengan meningkatkan karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan disiplin kerja.

Peningkatan karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan disiplin kerja dapat dilakukan dengan memperhatikan komponen-komponen setiap variabel penelitian yang dapat meningkatkan pengembangan karier setiap pegawai di PT. Telkom Medan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan pengembangan karier, disarankan pihak PT. Telkom Medan berkeinginan untuk melakukan perbaikan dalam upaya meningkatkan karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan disiplin kerja setiap pegawai. Perbaikan ini dapat dilakukan dengan memperhatikan komponen-komponen variabel yang mempengaruhi pengembangan karier pegawai.
2. Untuk meningkatkan karakteristik individu, diharapkan pihak PT. Telkom Medan memperhatikan pengembangan karakteristik individu setiap pegawai. Peningkatan karakteristik individu pegawai dapat dilakukan dengan memperhatikan kemampuan seorang pegawai dalam bekerja sehari-hari. Kemampuan pegawai dapat diketahui dengan memperhatikan pada keterampilan dan keahlian pegawai ketika bekerja. Selain itu perlu ditingkatkan sikap pegawai dalam bekerja, yang dapat diperhatikan melalui tingkah laku, etika, dan disiplin pegawai tersebut. Dengan adanya upaya tersebut, karakteristik individu dapat dioptimalkan untuk mendukung pengembangan karier pegawai PT. Telkom Medan.
3. Untuk meningkatkan karakteristik organisasi, diharapkan pihak PT. Telkom Medan memperhatikan pengembangan karakteristik organisasi di PT. Telkom Medan. Karakteristik organisasi dapat ditingkatkan dengan

memperhatikan iklim organisasi yang ada di PT. Telkom Medan, melalui perbaikan pada situasi, budaya organisasi, dan struktur organisasi yang berlaku di PT. Telkom Medan. Dengan adanya upaya tersebut, karakteristik organisasi dapat dioptimalkan untuk mendukung pengembangan karier pegawai PT. Telkom Medan.

4. Untuk meningkatkan disiplin kerja, diharapkan pihak PT. Telkom Medan memperhatikan pengembangan disiplin kerja di PT. Telkom Medan. Peningkatan disiplin kerja dapat dilakukan memperhatikan komponen penetapan aturan perusahaan terhadap pegawai, yang dapat dilakukan dengan memperhatikan ketepatan waktu, persentase kehadiran pegawai, ketentuan jam kerja di kantor, sikap kreatif, inovatif dalam bekerja, serta keteladan setiap pegawai. Dengan adanya upaya tersebut, disiplin kerja dapat dioptimalkan untuk mendukung pengembangan karier pegawai PT. Telkom Medan.
5. Perlu diadakan penelitian yang lebih lanjut tentang hubungan antara karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan disiplin kerja dengan pengembangan karier guna memperluas hasil penelitian ini.