

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I komang, dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu; Yogyakarta.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Abu Fahmi, dkk. *HRD Syariah Teori Dan Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah*, ( Jakarta : Gramedia Pusaka Utama, 2014), hlm. 179-180.
- Suzana, Anna. 2017. *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan (Studi di : PT. taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon)*. Jurnal Logika. Vol xix No. 1, April. Hal 42-50. Issn: 1978-2560. Issn : 2442-5176.
- Alport, Sheldon. dkk. 2010. *Psikologi Kepribadian 3 : Teori-teori Sifat dan Behavioristik*. Yogyakarta : Kanisius anggota IKAPI.
- Chelagat.,dkk. (2015) *Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance in Banking Sector, Nairobi County, Kenya International Journal of Business, Humanities and Technology* Vol. 5, No. 4;issn 1693-5241.
- Daft, 2012. *Kepribadian Karyawan*. Edisi Revisi, Jakarta: Erlangga.
- Djati, S. dkk.2017.*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Oragizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi kasus RSUD UKI)*, Fundamental Management Journal.Issn: 2540-9220. Vol 1 No. 3 (E-Uki).
- Dinka, Desta Dirbeba 2018.*Organizational Citizenship Behaviour and Employees' Performance Assessment: The Case of Dire Dawa University American Journal of Theoretical and Applied Business* 2018; 4(1): 15-26. Issn 2469-7834
- Effendi, Sinuhaji. 2014. *Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja SDM Outsourcing pada PT. Catur Karya Sentosa Medan*. Jurnal Ilman, ISSN 2355-1488, Vol. 1, No. 1, Pebruari 2014. Hal 11-22
- Feist, Jess.dkk. 2013. *Teori Kepribadian, Theories of Personality* Buku 1 Edisi 7. Jakarta : Salaemba Humanika.
- Husaini, S.H. dkk. 2017. *Pengaruh Kepribadian, Komitmen Kerja dan Kematangan Emosional terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Perawat di Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Rumah sakit Jiwa Aceh*. Jurnal Magister Manajemen. Vol.1 No.1,September.Hal 25-34. Issn 2302-0199.

- Kartini, L.Ticoalu. 2013: *Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal EMBA.Vol.1 No.4 Desember 2013.Issn 2303-1174. Hal 782-790.
- Liche Seniati, (2013), *Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Iklim Psikologis Terhadap Komitmen Dosen Pada Universitas Indonesia, Fakultas Psikologi, Universitas Indonesia, Depok 16424, Indonesia*. Makara, Sosial Humaniora, Vol. 10, No. 2, Desember 2013:88-97)
- Moehariono. 2017. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Dua*. Cetakan Keempat. Bandung: Alfabet, CV.
- Mathis, dkk. 2016. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*.Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Nilawati, F. 2017. *Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Elresas Lamongan*. Jurnal Administrasi dan Bisnis. Vol 11 No.2 , Desember . issn 1978-726X. hal 221-230.
- Purba, D.E. dkk.2014.*Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Makara, Sosial Humaniora, 105-111. Vol 8 No. 3. Doi 10.7454/mssh.v8i3.98
- Robbins, P. dkk.2017 .*Organizational Behavior*, Edisi 13. Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Riani, Laksmi. 2017. *Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen ( Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi*.Alfabeta : Bandung.
- Yuda, Alfian. 2018. *Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pasuruan)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 58 No. 2 Mei. Hal 75-83 .Issn: 2354-1645
- Yumna,dkk. 2017. *Pengaruh Organizational Coitizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja (Studi pada Tenaga Perawat Ruang Inap Rumah sakit Baptis Batu)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 46 No. 1, Mei. HA 27-34.