

ABSTRAK

MUNAJAT. NIM: 8136114016. Pengaruh Efektivitas Tim, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen ITM Medan. Disertasi, UNIMED 2020.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh efektivitas tim, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen. Populasi dalam penelitian ini adalah dosen yang ada di Kampus ITM Medan berjumlah 176 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proporsional stratified random sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 123 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diisi oleh responden yang berasal dari dosen, selanjutnya data diolah dengan menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Efektivitas Tim (X_1) berpengaruh langsung positif terhadap Motivasi kerja (X_4) ditunjukkan bahwa $p_{41} = 0,135$; Budaya organisasi (X_2), berpengaruh langsung dan positif terhadap Motivasi kerja (X_4) ditunjukkan bahwa $p_{42} = 0,311$; Kepemimpinan Transformasional (X_3), berpengaruh langsung dan positif terhadap Motivasi kerja (X_4) ditunjukkan bahwa $p_{43} = 0,527$; Efektivitas Tim (X_1), berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja Dosen (X_5) ditunjukkan bahwa $p_{51} = 0,151$; Budaya organisasi (X_2), berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja Dosen (X_5) ditunjukkan bahwa $p_{52} = 0,445$; Kepemimpinan Transformasional (X_3), berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja Dosen (X_5) ditunjukkan bahwa $p_{53} = 0,186$; dan Motivasi kerja (X_4), berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja Dosen (X_5) ditunjukkan bahwa $p_{54} = 0,284$.

Kata kunci : *Efektivitas tim, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kinerja dosen*



ABSTRACT

MUNAJAT. NIM: 8136114016. The Effect of Team Effectiveness, Organizational Culture, Transformational Leadership, and Work Motivation on the Performance of ITM Lecturers in Medan. Dissertation, UNIMED 2020.

The problem in this research is whether there is an effect of team effectiveness, organizational culture, transformational leadership, and work motivation on lecturer performance. The population in this study were lecturers in the ITM Medan Campus totaling 176 people. The sampling technique were proportional stratified random sampling to obtain a sample of 123 people. Data was collected using a questionnaire filled out by respondents who came from lecturers, then the data was processed using path analysis. The results showed that: Team Effectiveness (X_1) had a direct positive effect on work motivation (X_4) indicated that $p_{41} = 0.135$; Organizational culture (X_2), a direct and positive effect on work motivation (X_4) shows that $p_{42} = 0.311$; Transformational Leadership (X_3), a direct and positive effect on work motivation (X_4) is shown that $p_{43} = 0.527$; Team Effectiveness (X_1), has direct and positive effect on Lecturer Performance (X_5), it is shown that ditunjukkan $p_{51} = 0.151$; Organizational culture (X_2), has a direct and positive effect on Lecturer Performance (X_5) which shows that $p_{52} = 0.445$; Transformational Leadership (X_3), directly and positively influencing Lecturer Performance (X_5) indicated that $p_{53} = 0.186$; and Work motivation (X_4), directly and positively influencing Lecturer Performance (X_5) indicated that $p_{54} = 0.284$

Keywords: *Team effectiveness, organizational culture, transformational leadership, work motivation, and lecturer performance*