

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORETIS, PENELITIAN RELEVAN, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN	13
A. Kajian Teoretis	13
1. Kinerja Guru	13
a. Evaluasi Kinerja	16
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2. Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah	23
a. Persepsi	23
b. Supervisi.....	26
c. Ruang Lingkup Supervisi.....	27
d. Suprvisi Akademik	30
3. Motivasi Berprestasi	40
B. Penelitian yang Relevan	43
C. Kerangka Berfikir	45
1. Hubungan antara Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru	45
2. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Guru ..	46
3. Hubungan Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Berprestasi Secara Bersama-sama dengan Kinerja Guru	47
D. Hipotesis Penelitian	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
A. Tempat dan Waktu Penelitian	51
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	51
1. Populasi	51
2. Sampel	52

C. Metode dan Rancangan Penelitian	56
D. Definisi Operasional Variabel	56
E. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	58
1. Teknik Pengumpulan Data	58
2. Instrumen Penelitian	59
F. Teknik Analisis Data	63
1. Data Deskripsi	63
2. Uji Persyaratan Analisis	64
3. Pengujian Hipotesis.....	65
4. Hipotesis Statistik	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Deskripsi Data Penelitian	67
1. Kinerja Guru	67
2. Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah	68
3. Motivasi Berprestasi Guru	70
B. Uji Kecenderungan Data Variabel Penelitian	72
1. Uji Kecenderungan Data Kinerja Guru	72
2. Uji Kecenderungan Data Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah	72
3. Uji Kecenderungan Data Motivasi Berprestasi Guru.....	73
C. Uji Persyaratan Analisis	74
1. Uji Normalitas Data	74
2. Uji Homogenitas	75
3. Uji Kolinieran dan Keberartian Persamaan Regresi	76
a. Kinerja Guru atas Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah	76
b. Kinerja Guru atas Motivasi Berprestasi Guru	77
4. Uji Kolinieran dan Keberartian Regresi Ganda	78
5. Uji Independensi Antar Variabel Bebas	78
D. Uji Hipotesis Penelitian.....	79
1. Hipotesis Pertama: Hubungan Antara Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru.	79
2. Hipotesis Kedua: Hubungan Antara Motivasi Berprestasi Guru dengan Kinerja Guru	81
3. Hipotesis Ketiga: Hubungan Antara Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Berprestasi Guru dengan Kinerja Guru	82
E. Temuan Penelitian	84
F. Pembahasan Penelitian.....	86
G. Keterbatasan Penelitian	92
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	94
A. Simpulan	94
B. Implikasi	95

1. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah	95
2. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Motivasi Berprestasi Guru.....	97
3. Upaya Peningkatan Kinerja Guru Melalui Persepsi Guru Terhadap Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Berprestasi Guru.....	98
C. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	102

