

ABSTRAK

Siti Robbingah, Hubungan Persepsi Guru Tentang Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Guru SMK Swasta Kecamatan Binjai Kota. Tesis Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah (X_1) dan iklim organisasi (X_2) dengan kepuasan kerja guru (Y) baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama.

Penelitian ini dilakukan di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Swasta di Kecamatan Binjai Kota. Populasi dalam penelitian ini yaitu guru dari empat buah SMK Swasta Kecamatan Binjai Kota berjumlah 174 orang dengan menggunakan teknik sampling acak proporsional dengan menggunakan Nomogram Harry King dengan tingkat kesalahan 5% dan dibantu dengan Tabel Issac dan Michael diperoleh jumlah sampel sebanyak 120 orang.

Instrumen yang digunakan untuk mengumpulkan data ialah angket (questionnaire). Sebelum dilakukan pengambilan data, angket yang disusun terlebih dahulu diujicobakan. Hasil uji coba instrumen terdapat 17 butir yang tidak valid, dengan rincian: untuk variabel persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah (X_1), dari 37 butir pertanyaan terdapat 5 butir yang tidak valid, variabel iklim organisasi (X_2), dari 37 butir pertanyaan terdapat 6 butir yang tidak valid, sedangkan untuk variabel kepuasan kerja guru (Y), dari 37 butir pertanyaan yang diuji cobakan terdapat 6 butir yang tidak valid. Uji validitas dilakukan dengan analisis butir soal. Reliabilitas instrumen dianalisis dengan menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil uji reliabilitas untuk variabel $X_1 = 0,950$, $X_2 = 0,948$ dan $Y = 0,949$.

Hasil analisis data dengan teknik korelasi menunjukkan bahwa persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah berhubungan secara positif dan signifikan dengan kepuasan kerja guru, koefisien korelasi sebesar 0,498. Iklim organisasi berhubungan secara positif dan signifikan dengan kepuasan kerja guru, koefisien korelasi sebesar 0,502, selanjutnya persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah dan iklim organisasi secara bersama-sama berhubungan secara positif dan signifikan dengan kepuasan kerja guru SMK Swasta Kecamatan Binjai Kota, koefisien korelasi sebesar 0,629.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa variabel persepsi guru tentang supervisi kepala sekolah (X_1) dan iklim organisasi (X_2) memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja guru SMK Swasta Kecamatan Binjai Kota (Y).

ABSTRACT

Siti Robbingah, The Relationship between the Theacher's Perception about Headmaster's Supervision and Organization Climate with Work Satisfaction of Elementary Teachers in the Private Vocational High Schools (SMK) in Binjai Sub District. Thesis, Post Graduated Programmed Medan State University, 2013.

The research aimed to knowing the Teachers' Perceptions of Headmaster's Supervision (X_1) and Organization Climate (X_2) with Work Satisfaction of Elementary Teachers (Y) by each or in groups.

This research was done in the Private Vocational High Schools (SMK) in Binjai Sub District. The population in the research ware all the teacher of four of Private Vocational High Schools (SMK) in Binjai Sub District that tottally 174 persons, by used random sampling proportional technique using a nomogram Harry King with an error rate of 5% and assisted with table Issac and Michael can be taken the samples 120 person.

The instrument is used to collect the data is Likert quizionaire model. The result of testing instruments there are 17 items that have been valid, for the trial of Teachers' Perceptions of Headmaster's Supervision variables (X_1), of 37 item questionarire contained 5 items that are not valid, Organization Climate variables (X_2) of 37 item questionnaire contained six items that are not valid, while the Work Satisfaction of Elementary Teachers variables (Y) of the 37 items tested questions there are 6 items that are not valid. Validity test done about The result for variable $X_1 = 0,950$, $X_2 = 0,948$ and $Y = 0,949$.

The data analysis is continued with corelation technic and it showeed the result that teachers' perceptions of headmaster's supervision has a positive and significant relation with work satisfaction the coefisien is 0,498. Organization climate has a positive and significant relation with work satisfaction, the coefisien is 0,502, and the last both of teachers' perceptions of headmaster's supervision and organization climate along together have positive and signivicant relation with work satisfaction Private Vocational High Schools (SMK) in Binjai Sub District for the coefisien as 0,629.

In conclusion, it can be said that teachers' perceptions of headmaster's supervision variable (X_1) and organization climate (X_2) have a positive and significant relation with work satisfaction Private Vocational High Schools (SMK) in Binjai Sub District (Y).