

## ABSTRAK

**Soni Sumarsono Lumban Batu, 7143220031. Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada Perusahaan BUMN yang ada di Provinsi Sumatera Utara.**

Permasalahan dalam penelitian ini adalah masih banyak terjadinya kecenderungan kecurangan akuntansi yang dilakukan pada suatu perusahaan sehingga penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh pengendalian internal, kesesuaian kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Perusahaan BUMN yang ada di Provinsi Sumatera Utara.

Populasi penelitian ini adalah Perusahaan BUMN yang ada di Provinsi Sumatera Utara. Sampel penelitian adalah Perusahaan BUMN yang berada di wilayah Kota Medan yaitu sebanyak 51 perusahaan yang dipilih dengan menggunakan metode *simple random sampling*, dengan jenis penelitian kuantitatif. Data yang digunakan merupakan data primer yang bersumber dari jawaban responden atas pertanyaan yang di ajukan secara tertulis, dimana peneliti memilih 1 orang pegawai yaitu manager akuntansi dari masing-masing sample sebagai responden. Dalam menguji kualitas data, digunakan Uji Validitas dan Uji Rehabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi sederhana, koefisien determinasi, dan uji t-statistik. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dengan SPSS 20.

Secara parsial berdasarkan uji t-statistik hasil penelitian ini kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, dimana nilai signifikansi  $< 0,05$ . Sedangkan pengendalian internal dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, dimana nilai signifikansi  $> 0,05$ .

Kesimpulan penelitian ini adalah kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Sementara pengendalian internal dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.

**Kata Kunci : Kecenderungan Kecurangan Akuntansi, Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

**Soni Sumarsono Lumban Batu, 7143220031. Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada Perusahaan BUMN yang ada di Provinsi Sumatera Utara.**

*The problem in this research is that there is still a tendency of accounting fraud that is done in a company so that the study aims to see the influence of internal control, conformity of compensation, and satisfaction of the fraud against the tendency of accounting cheating in the state owned enterprises in North Sumatera province.*

*The population of this research is BUMN companies in North Sumatra Province. The research sample is BUMN companies in the Medan City area as many as 51 companies were selected using the simple random sampling method, with quantitative research type. The data used are primary data sourced from respondents' answers to questions submitted in writing, where the researchers chose 1 employee, namely the accounting manager of each sample as the respondent. In testing data quality, validity test and rehab test are used. Data analysis techniques used are descriptive statistics, classic assumption tests, simple regression analysis, coefficient of determination, and t-statistical tests. The analytical method used in this study is a simple regression analysis with SPSS 20.*

*Partially based on the t-statistic test results of this study the suitability of compensation affects the tendency of accounting fraud, where the significance value  $< 0.05$ . While internal control and job satisfaction have no effect on the tendency of accounting fraud, where the significance value  $> 0.05$ .*

*The conclusion of this study is the suitability of compensation affects the tendency of accounting fraud. While internal control and job satisfaction does not affect the tendency of accounting fraud.*

**Keywords:** *Tendency of Accounting Fraud, Internal Control, Suitability of Compensation, and Job Satisfaction.*