

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai pengaruh motivasi spiritual terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Medan Gajah Mada, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan dan memberikan beberapa saran sebagai masukan bagi pihak terkait.

A. Kesimpulan

1. Motivasi Ibadah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Hal ini berarti apabila Motivasi Ibadah semakin meningkat maka Produktivitas Kerja juga akan semakin meningkat yang mana artinya hipotesis diterima.
2. Motivasi Muamalah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Hal ini berarti apabila Motivasi Muamalah semakin meningkat maka Produktivitas Kerja juga akan semakin meningkat yang mana artinya hipotesis diterima.
3. Dari hasil uji F diperoleh bahwa variabel Motivasi Ibadah dan Motivasi Muamalah secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Medan Gajah Mada yang mana artinya hipotesis diterima.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dapat dilaksanakan sebagai berikut:

1. Kepada pihak perusahaan melihat potensi karyawan yang sebenarnya sudah memiliki potensi adanya produktivitas kerja, maka hal yang harus dilanjutkan adalah pemberian motivasi secara terus menerus khususnya melalui penanaman nilai-nilai agama (Ibadah dan Muamalah) sehingga memberikan perilaku positif sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja bagi karyawan.
2. Disamping penanaman nilai-nilai Agama, selanjutnya perlu adanya aktivitas kontrol setiap ibadah yang dilakukan oleh masing-masing karyawan dalam aktivitas bekerja, sehingga penerapan nilai-nilai ibadah menjadi salah satu indikator terhadap produktivitas kerja karyawan.

Untuk penelitian selanjutnya, seperti yang dihasilkan penelitian ini, jika meskipun secara simultan kedua variabel independen, yaitu variabel motivasi ibadah dan motivasi muamalah berpengaruh terhadap produktivitas kerja akan tetapi dapat menambahkan variabel lain yang dapat ikut serta mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, diantaranya adalah etos kerja islami atau budaya organisasi.