

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kinerja	10
2.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.2 Manfaat Penilaian Kinerja	11
2.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.1.4 Indikator Kinerja	13
2.2 Disiplin	15
2.2.1 Pengertian Disiplin.....	15

2.2.2	Karakteristik Disiplin.....	16
2.2.3	Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.2.4	Hubungan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai...19	
2.2.5	Indikator Disiplin.....	20
2.3	Fasilitas	22
2.3.1	Pengertian Fasilitas	22
2.3.2	Karakteristik Fasilitas Kerja.....	23
2.3.3	Jenis- Jenis Fasilitas Kerja dan Tujuannya	23
2.3.4	Indikator Fasilitas Kerja.....	25
2.4	Penelitian Relevan	26
2.5	Kerangka Berfikir	28
2.6	Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.2	Populasi dan Sampel.....	31
3.2.1	Populasi	31
3.2.2	Sampel	31
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	34
3.3.1	Variabel Penelitian	34
3.3.2	Definisi Operasional	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	36
3.5	Uji Instrumen Penelitian	37
3.5.1.1	Uji Validitas.....	37
3.5.2.2	Uji Reliabilitas	38
3.6	Teknik Analisis Data	38
3.6.1.	Uji Asumsi Klasik	38
3.6.1.1	Uji Normalitas	38

4.3.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Fasilitas	
Kerja (X_2)	72
4.3.1.3 Uji Validitas dan Reabilitas Variabel kinerja	
Pegawai (Y)	73
4.4 Uji Asumsi Klasik	74
4.4.1 Uji Normalitas	76
4.4.2 Uji Multikolinearitas	77
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	78
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	79
4.6 Uji Hipotesis	81
4.6.1 Uji F (Simultan).....	81
4.6.2 Uji t (Parsial)	81
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	83
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Medan	84
4.7.1 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Medan	84
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja di Dinas Kesehatan Kota Medan	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Kesimpulan	87

5.2 Saran	88
-----------------	----

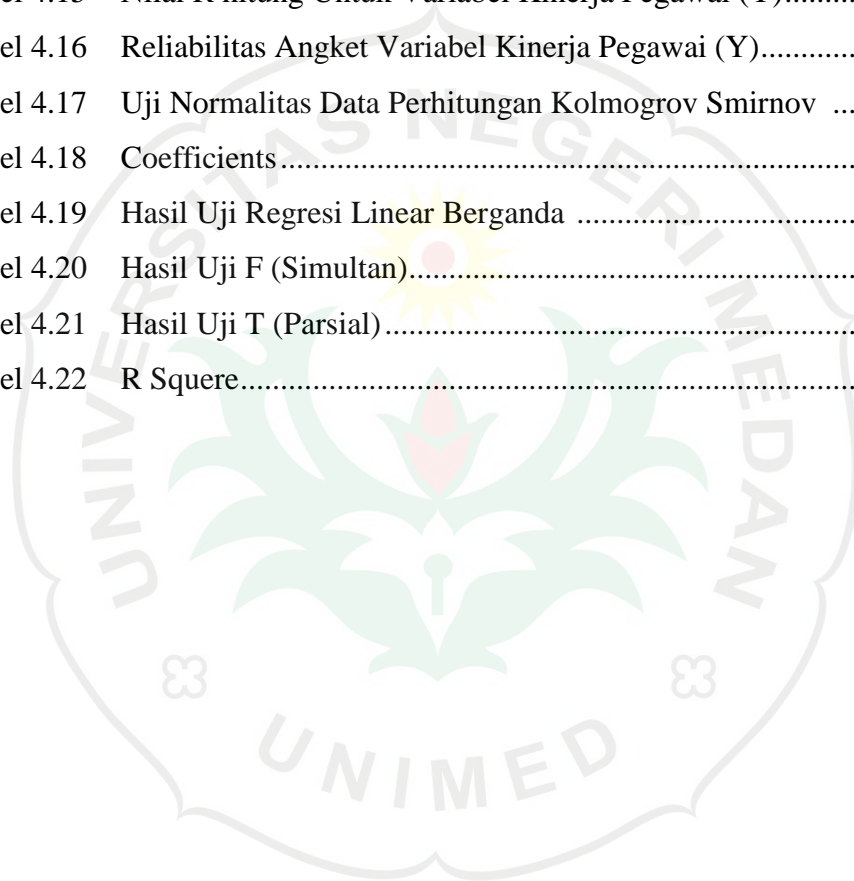
DAFTAR PUSTAKA	90
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pegawai Datang Terlambat Periode Bulan Januari-Maret 2020	3
Tabel 1.2	Data Fasilitas Kerja.....	5
Tabel 2.1	Penelitian Relevan	26
Tabel 3.1	Data Pegawai Dinas Kesehatan Kota Medan	32
Tabel 3.2	Skala Likert.....	36
Tabel 3.3	Lay Out Angket	36
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	61
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Jawaban Angket Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	62
Tabel 4.6	Komposisi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X_1) Berdasarkan Indikator	64
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Jawaban Angket Variabel Fasilitas Kerja (X_2).....	65
Tabel 4.8	Komposisi Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja (X_2) Berdasarkan Indikator	67
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Jawaban Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	68
Tabel 4.10	Komposisi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y) Berdasarkan Indikator	70
Tabel 4.11	Nilai R hitung Untuk Variabel Disiplin Kerja (X_1)	71
Tabel 4.12	Reliabilitas Angket Variabel Kompensasi Finansial (X_1)	72

Tabel 4.13	Nilai R hitung Untuk Variabel Fasilitas Kerja (X_2).....	72
Tabel 4.14	Reliabilitas Angket Variabel Fasilitas Kerja (X_2).....	73
Tabel 4.15	Nilai R hitung Untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	73
Tabel 4.16	Reliabilitas Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	74
Tabel 4.17	Uji Normalitas Data Perhitungan Kolmogrov Smirnov	77
Tabel 4.18	Coefficients.....	78
Tabel 4.19	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	80
Tabel 4.20	Hasil Uji F (Simultan).....	81
Tabel 4.21	Hasil Uji T (Parsial).....	82
Tabel 4.22	R Square.....	83



THE
Character Building
 UNIVERSITY