

## ABSTRAK

**Desi Wahyuni , NIM 7161210008 “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kota Medan”. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2020.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kesehatan kota Medan. populasi dalam penelitian ini sebanyak 182 orang pegawai dan menggunakan sampel stratifikasi dalam teknik pengambilan sampel sebanyak 65 orang responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan fasilitas kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini terlihat dari nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $42,118 > 3,15$  dengan *level of significant* ( $\alpha$ )  $0,000 < 0,05$ . Uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,576 yang berarti bahwa variabel Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 57,6% dan sisanya 42,4% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata kunci:** Disiplin kerja, Fasilitas kerja, Kinerja pegawai

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY

## **ABSTRACT**

**Desi Wahyuni, NIM 7161210008 “ *The Influence Of Work Discipline and work Facilities On Employee Performance Dinas Kesehatan Kota Medan* “. Thesis of management major. Faculty of Ekonomi, Medan State University, year 2020.**

*This research aims to determine the influence of Work Discipline and work Facilities On Employee Performance Dinas Kesehatan Kota Medan. The population in this study as much as 182 employess, and using stratified sampling in sampling technique as many as 65 respondents.*

*Based on the results of the study, it shows that the variable Discipline and work Facilities simultaneously affect Employee Performance. This can be seen from the value of  $F_{count} > F_{table}$ , namely  $42,118 > 3,15$  with level of significant  $0,000 < 0,05$ . The coefficient of determination test shows a value of 0,576 which means that work discipline and work influence affect employee performance by 57,6% and the rest 42,4% while the rest is influenced by other variables.*

**Keywords:** *work discipline, work influence, employee performance*

UNIVERSITAS MEDAN  
UNIMED

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY