BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian statistic dan pembahasan terhadap hasil penelitian yang telah dilaksanakan yang berkaitan dengan pengaruh rotasi kerja dan pembinaan terhadap kinerja di dinas penanaman modal dan pptsp provinsi sumatera utara maka di peroleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian berpengaruh positif pada Dinas Penanaman Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara diperoleh hasil bahwa Rotasi Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini berarti apabila Rotasi Kerja semakin meningkat maka kinerja pegawai pada Dinas Penanamn Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara akan semakin baik artinya hipotesis diterima.
2. Dari hasil penelitian berpengaruh positif pada Dinas Penanaman Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara diperoleh hasil bahwa Pembinaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanamn Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara, artinya hipotesis diterima.
3. Dari hasil variabel Rotasi Kerja dan Pembinaan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanamn Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara, artinya hipotesis diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah di lakukan, maka saran yang dapat di berikan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh bahwa rotasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada Dinas Penanamn Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara. Untuk itu atasan harus memperhatikan lagi dalam penempatan/perpindahan rotasi sesuai dengan kemampuan yang dimiliki pegawai seperti menempatkan pegawai di bidang ilmu dan kemampuan pegawai, serta memberikan waktu yang cukup bagi pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien.
2. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pembinaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, akan tetapi dengan adanya buku pendoman yang ada tidak sepenuhnya membantu pekerjaan pegawai maka buku pendoman harus di revisi kembali sehingga dibutuhkan intruksi (pengarahan) secara langsung dari atasan (pemimpin) yang lebih jelas dan nyata terkait dalam pekerjaan yang di bebankan kepada pegawai.
3. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan kinerja berpengaruh positif terhadap rotasi kerja dan pembinaan guna memproses kinerja yang baik, dan pegawai diharapkan memiliki keunggulan, seperti mampu menguasai bidang kemampuan yang di bebankan kepada pegawai, komunikasi, dan edukasi. Selain itu perkembangan era teknologi komunikasi dan informasi

juga menuntut pegawai harus dapat memanfaatkan teknologi tersebut dengan baik sehingga dapat membantu pekerjaan pegawai secara efektif dan efisien dalam melaksanakan pekerjaan hingga memperoleh hasil yang maksimal.

4. Untuk peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian-penelitian lainnya, yaitu penelitian untuk mengungkap lebih jauh variabel Rotasi Kerja dan Pembinaan yang mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal Dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara.

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
UNIMED
THE Character Building UNIVERSITY