DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR ix

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi Masalah 8

1.3 Pembatasan masalah 9

1.4 Rumusan Masalah 9

1.5 Tujuan 9

1.6 Manfaat 10

BAB II KAJIAN TEORI 11

2.1 kerangka Teori 11

2.1.1 Kinerja 11

2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....11

2.1.1.2 Faktor yang memepengaruhi kinerja 12

2.1.1.3 Upaya Peningkatan Kinerja 16

2.1.1.4 Indikator Kinerja 17

2.1.2 Rotasi Kerja 19

2.1.2.1 Pengertian Rotasi Kerja 19

2.1.2.2 Tujuan Rotasi Kerja 20

2.1.2.3 Manfaat Rotasi Kerja 21

2.1.2.4 Indikator Rotasi Kerja 22

2.1.3 Pembinaan 23

2.1.3.1 Pengertian Pembinaan 23
2.1.3.2 Manfaat Pembinaan 24
2.1.3.3 Langkah-langkah Pembinaan 25
2.1.3.4 Karakteristik Pembinaan 26
2.1.3.5 Indikator Pembinaan 28
2.2 Penelitian Relevan 29
2.3 Kerangka Teori 32
2.4 Hipotesis 34
BAB III METODE PENELITIAN 35
3.1 Lokasi Penelitian 35
3.2 Populasi dan Sampel 35
3.2.1 Populasi 35
3.2.2 Sampel 35
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 36
3.3.1 Variabel Penelitan 36
3.3.2 Definisi Operasional 37
3.4 Teknik Pengumpulan Data 38
3.5 Teknik Analisis Data 41
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian 41
3.5.1.1 Uji Validitas 41
3.5.1.2 Uji Reabilitas 43
3.5.2 Uji Asumsi Klasik 44
3.5.2.1 Uji Normalitas.....44

3.5.2.2 Uji Multikolinearitas 44

3.5.2.3 Uji Heterokedastisitas 45

3.5.3 Analisis Regresi Berganda 45

3.5.4 Pengujian Hipotesis 46

3.5.4.1 Uji T.....46

3.5.4.2 Uji F 47

3.5.4.3 Koefisien Determinasi 48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 49

4.1 Hasil Penelitian 49

4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Penanaman Modal Dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara 49

4.1.2 Struktur Organisasi 51

4.1.3 Visi dan Misi Dinas Penanaman Modal Dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara 52

4.1.4 Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas 52

4.2 Pembahasan 56

4.2.1 Deskripsi Responden Penelitian 56

Kateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....57

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 57

Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 58

Karakteristik Responden Berdasarkan Rotasi Kerja dan pembinaan Terakhir 59

4.3 Deskripsi Variabel Penelitian 59

4.3.1 Uji Validitas Variabel Rotasi Kerja (X_1) 60

4.3.2 Uji Validitas Variabel Pembinaan (X_2) 61

4.3.3 Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) 62

4.3.5 Uji Reliabilitas.....63

4.4 Uji Asumsi Klasik 63

4.4.1 Uji Normalitas 63

4.4.2 Multikolinearitas 65

4.4.3 Heterokkedastisitas 66

4.5 Analisis Regresi Linear Berganda 68

4.6 Pengujian Hipotesis 69

4.6.1 Uji t (Parsial) 69

4.6.2 Uji f (Simultan) 70

4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2) 71

4.7 Pembahasan Hasil Penelitian 72

4.7.1 Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sipil Negara Di Dinas Penanaman Modal Dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara 72

4.7.2 Pengaruh Pembinaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Negara Di Dinas Penanaman Modal Dan PPTSP Provindi Sumatera Utara 73

4.7.3 Pengaruh Rotasi Kerja Dan Pembinaan Terhadap Kinerja Pegawai Sipil Negara Di Dinas Penanaman Modal Dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara 74

BAB V KESIMPULAN 76

5.1 Kesimpulan 76

5.2 Saran 78

Daftar Pustaka 79

LAMPIRAN

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
UNIMED
THE Character Building UNIVERSITY