ABSTRAK

Annisa Ihdina, NIM 7163210009, "Pengaruh Rotasi Kerja dan Pembinaan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara". Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2020.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah fenomena keterikatan pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara yang mangkir dari pekerjaan, kurang tanggung jawab terhadap pekerjaan yang di bebankan dikarenakan kejenuhan, dan ketidak sesuaian dalam menempatkan bagian pekerjaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah rotasi kerja dan pembinaan terhadap kinerja pegawai di dinas penanaman modal dan pptsp provinsi sumatera utara. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 orang. Sampel ditentukan menggunakan metode *Stratified Sampling*.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Adapun hasil penelitian diperoleh sebagai berikut; bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan rotasi kerja terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan pembinaan terhadap kinerja pegawai, serta terdapat pengaruh positif dan signifikan rotasi kerja dan pembinaan terhadap kinerja pegawai Dinas Penanaman Modal dan PPTSP Provinsi Sumatera Utara

Kata kunci: Rotasi kerja, pembinaan, dan Kinerja.

ABSTRACT

Annisa Ihdina, NIM 7163210009, "The Effect of Work Rotation and Coaching on Employee Performance in the Office of Investment and PPTSP of North Sumatra Province". Department of Management Faculty of Economics, State University of Medan, 2020.

The problem in this study is the phenomenon of employee engagement with the Investment Office and North Sumatra Province PPTSP related to work, lack of responsibility for work burdened because of boredom, and mismatch in work relationships.

The purpose of this research to determine the work rotation and coaching on the performance of employees in the Office of Investment and PPTSP North Sumatra province. The sample in this study were 80 people. The sample is determined using the Stratified Sampling method.

The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The research results are obtained as follows; that there is a positive and significant influence of job rotation on employee performance, there is a positive and significant effect of coaching on employee performance, and there is a positive and significant effect of work rotation and coaching on employee performance of the Investment Office and PPTSP of North Sumatra Province.

Keywords: job rotation, coaching, and performance.