DAFTAR PUSTAKA

Affandi, Pandi, 2016. “Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research,” Deepublish, Yogyakarta.

Arikunto, Suharsimi, 2005. ManajemenPenelitian. Jakarta: RinekaCipta.

Arikunto, Suharsimi, 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.

Afrianida Rosy, 2016. Pelaksanaan Pembinaan Birokrasi Lokal di Kecamatan Cerenti Kabupaten Kuantan Singing tahun 2014. JOM FISIP, Vol 3 No. 2, Oktober 2016. Hlm. 10.

Brotodihardjo, R,Santoso, 1995. Pengantar Ilmu Hukum Pajak, Bandung: Eresco.

Hasibuan, 2010. Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta. Bumi Aksara.

Ivancevich, John, M, dkk., 2008. Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 1 dan 2 Jakarta : Erlangga.

Kasmir, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Kaswan, 2012. Manajemen Sumber daya Manusia Untuk kenunggulan Bersaing Organisasi Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Kaymaz, Kurtulus, 2010. “The Effects of Job Rotation Practices on Motivation: A Research on Managers in the Automotive Organizations. Business and Economics Research” Journal Vol.1, No.3 2010. Number 3. PP.69-85.

Kambey, S.F.L., 2013. Analisis pengaruh pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian daeran kabupateng karawang. Jurnal Studi Manajemen Vol 09 No 3, Hlm 142-151

Kuncoro, Mudrajad, 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.

Kurniawan, Albert. (2014). Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0). Bandung: Alfabeta.

Mathis, R.L. and Jackson, J.H., 2011. Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

Nugroho, eko dkk., 2012. "*The Influence of Coaching on Work Motivation and Individual Performance (A Case Study On Employees at Support Service Unit*

of Service Production Department Nickel Indonesia Tbk)". Jurnal Manajemen Bisnis Vol 3(2).

Rahmawati, Rina, 2016. " *The Effect of Job Rotation, Compensation and Work on Employee Performance With Work Satisfaction as Intervening Varible Case Study in General Hospital* (RSUD) Tidar Kota Magelang". Economics and Busines Journal. ISSN 2407-9189.

Riani, A.L., 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakkan Pertama Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu

Santoso R, Brotodiharjo, 1995. pengantar Ilmu Hukum Pajak, Bandung: Eresco.

Saehu, Ahmad Aep, Pengaruh Pembinaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai, *Journal Of Management*, Vol 2 No 3 *Page* 238-241, ISSN-p : 2580-4138, ISSN-e 2579-812X, DOI: hhtp://dx.doi.org/10.25157jmr.v213.1801.

Seeker R, Bill Foster dan Karen, 2001, "Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan" penerbit : PT.Toko Gunung Agung Tbk Jakarta.

Sedarmayanti, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : PT. Refika Aditama, Bandung.

Saravani, Shahin Rasouli. dan Abbasi, Badri, 2013. Investigating The Influence Of Job Rotation On Performance By Considering Skill Variation And Job Satisfaction Of Bank Employees. Technical Gazette 20, 3: 473-478**;**

Salih, M. O. I., & Al.Ibed, A. B. A. N. Y., 2017. Job Rotation & Its Impact on employees' Performance: An Empirical Study among Employees at Red Sea University, Sudan. International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM), 5(07), 6181–6184. https://doi.org/10.18535/ijsrm/v5i7.46.

Salim, Gendro, 2014. Effective Coaching. Jakarta: PT. Buana Ilmu Populer.

Sari, Frisusmita, 2016. Pengaruh Pembinaan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Aparatur Inspektorat Kota Palu, Jurnal Katalogis, Vol 4 No 3, Maret 2016, ISSN 2302-2019.

Sinambela, Lijan Poltak, 2012. Kinerja Pegawai. Graha Ilmu: Yogyakarta.Suharmono. (2013). KARYAWAN (Studi Pada PT . Njonja Meneer Semarang). *Manajemen & Organisasi*, *10 No 2*(2), ISSN (Online): 2337-3792.

Siagian, Sondang., P., 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama). Jakarta: Binapura Aksara.

Sudjana., 2004. Manajemen Program Pendidikan untuk Pendidikan Nonformal dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga Edisi Revisi. Bandung: Falah Production.

Suharmono., 2013. KARYAWAN (Studi Pada PT . Njonja Meneer Semarang). *Manajemen & Organisasi*, *10 No 2*(2), ISSN (Online): 2337-3792.

Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisna, Indra., 2018. Pengaruh Rotasi Terhadap Kinerja Pegawai Struktural di RSUD CIAWI (*Effect of Ratation on The Performance of Emmployees Working In Structural RSUD CIAWI).* Jurnal Governansi, Vol 4 No 1, April 2018. P-ISSN 2442-3971; e-ISSN 2549-7138.

Suwatno dan Tjutju Yuniarsih, 2013. Manajemen Sumber daya Manusia Teori, aplikasi, dan Isu Penelitian. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Afabeta

Sutrisno, Edy, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta: PT. Prenada Media Group.

_____ . Budaya Organisasi. Jakarta : Kharisma Putra Utama.

_____ . 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Torang, Syamsir, 2012, Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi. Alfabeta, Bandung.

Untari, Dewi, 2018. Peran Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, Vol 19 No. 2, 2018, 110-116 DOI: https://doi.org/ 10.30596/jimb.v19i2.2158

Wahyudi, Bambang, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pert- Oktober 2016\ama, Penerbit SULITA, Bandung

WEBSITE :

http://dpmptsp.pemkomedan.go.id/website/index.php?mod=home&opt=content&jenis=2&id_content=16&detail=Y.

http://dpmpptsp.sumutprov.go.id/profil/sejarah-berdiri