

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel : Role of Work Activities and Knowledge Sharing in Employee Sustainable Social Well-Being Along with the Moderating Role of Supply Chain Education

Penulis : Dr. Restu, M.S. (Penulis utama)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Supply Chain Management
b. Nomor/Volume/ISSN : Vol. 9, No. 5. ISSN: 2050-7399, 2051-3771.
c. Edisi (bulan/tahun) : October 2020
d. Penerbit : ExcelingTech Publishers, United Kingdom.
e. Jumlah halaman : pp. 1174-1182
f. Kualitas jurnal : H Index: 13, Quatiles: Q3, SJR : 0.19.

<https://www.scopus.com/sources.uri>

<https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=21100429502&tip=sid&clean=0>

<https://ojs.excelingtech.co.uk/index.php/IJSCM/article/view/5573>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	7/100 x 24			1.68
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	27/100 x 24			6.48
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	27/100 x 24			6.48
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	27/100 x 24			6.48
Total = (100%)				21.12

Catatan reviewer :

- Karya ilmiah, Hdr. Dr. Restu, MS telah memenuhi semua syarat penulisan karya ilmiah yang baik dan benar dan layak dipublish di jurnal Intl. bereputasi;
- Penelitian yang dilakukan untuk menguji sejauh mana peran aktivitas kerja melalui berbagai pengetahuan maupun pengalaman dalam meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat kelas bawahan/jutaan. Populasi penelitian adalah perusahaan gromen Indonesia dengan karyawannya sebagai responden. Data dianalisis dengan menggunakan Portial least Square (PLS) dimana Statistik multivariat ini bisa digunakan untuk menganalisis berbagai variabel respon serta variabel eksplanatori sekaligus.

Catatan reviewer :

c. Untuk menguji hubungan antara aktivitas kerja, berbagai pengetahuan, SCE dan kecejal teman sosial yang berkelanjutan. Penelitian ini menggunakan atau merancang Kuesioner survei sby. metode yang paling tepat untuk mengumpulkan data.

menurut peneliti, studi sebelumnya juga merekomendasikan kuesioner survei untuk pengumpulan data.

d. Karya Ilmiah Saudara Dr. Restu M.S ini dipublikasikan pada jurnal Intl. yang cukup bereputasi dengan H. Index B, Quartiles pd skor Q2 dan SJR: 0,19.

Medan,
Reviewer 1,

16/10/2020

Prof. Dr. Syafaruddin, M.Pd.
NIP : 19620716 199003 1 004

Guru Besar dalam bidang ilmu : Manajemen
Pendidikan

Unit Kerja : UIN Sumatera Utara

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel : Role of Work Activities and Knowledge Sharing in Employee Sustainable Social Well-Being Along with the Moderating Role of Supply Chain Education

Penulis : Dr. Restu, M.S. (Penulis utama)

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Supply Chain Management
b. Nomor/Volume/ISSN : Vol. 9, No. 5. ISSN: 2050-7399, 2051-3771.
c. Edisi (bulan/tahun) : October 2020
d. Penerbit : ExcelingTech Publishers, United Kingdom.
e. Jumlah halaman : pp. 1174-1182
f. Kualitas jurnal : H Index: 13, Quatiles: Q3, SJR : 0.19.

<https://www.scopus.com/sources.uri>

<https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=21100429502&tip=sid&clean=0>

<https://ojs.excelingtech.co.uk/index.php/IJSCM/article/view/5573>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	$\frac{8}{10} \times 24$			1.92
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	$\frac{28}{100} \times 24$			6.72
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	$\frac{28}{100} \times 24$			6.72
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	$\frac{28}{100} \times 24$			6.72
Total = (100%)				22.0

Catatan reviewer :

1. Artikel Dr. Restu, M.S. sudah memenuhi kriteria penulisan yang baik dan benar;
2. Pembahasan terhadap konten yang menjadi pokok permasalahan disajikan dengan baik dengan kecukupan informasi terkait data dan metode yang digunakan. Terdapat beberapa aspek yang dapat disimpulkan untuk melihat kontribusi education value dalam peningkatan kesejahteraan sosial karyawan;

Catatan reviewer :

3. Metode survey adalah instrumen yang sangat penting dalam pengumpulan data penelitian ini; Komponen kuisioner survey terdiri dari empat variabel (1) keagihan kerja, (2) ketegangan pengetahuan, (3) SLE, dan (4) kesejahteraan sosial yg berkelanjutan.
- d. Dari sumber data pada Primago JK maka jurnal dimana artikel ini dipublikasikan sudah terindeks Scopus dengan Quarkles Q3 dan SJR. 0.19.
- Artikel ini menurut kami sesuai dengan bidang ilmu pascasarjana Managemen Pendidikan.

Medan, 20-10-20
Reviewer 2,

Prof. Dr. Nasrun, M.S.
NIP : 19570514 198403 1 001
Guru Besar dalam bidang ilmu : Manajemen Pendidikan
Unit Kerja : Universitas Negeri Medan