

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Kinerja Dosen Universitas Labuhan Batu Tahun 2019	4
Tabel 3.1. Daftar Jumlah Dosen pada Masing- masing Perguruan Tinggi Swasta Labuhan Batu.....	84
Tabel 3.2. Penarikan Sampel	85
Tabel 3.3. Kaitan Skala Interval dengan Pemberian Skor pada Pilihan Setiap Butir angket.....	91
Tabel 3.4. Kriteria Reabilitas Instrumen	92
Tabel 3.5. Kisi- Kisi Instrumen Komunikasi Organisasi.....	93
Tabel 3.6. Kisi- Kisi Instrumen Komunikasi Organisasi Setelah Uji Coba... ..	94
Tabel 3.7. Kisi- Kisi Instrumen Pemberian Penghargaan (<i>Reward</i>).....	95
Tabel 3.8. Kisi- Kisi Instrumen Pemberian Penghargaan (<i>Reward</i>) Setelah Uji Coba	95
Tabel 3.9. Kisi- Kisi Instrumen <i>Self Efficacy</i>	96
Tabel 3.10. Kisi- Kisi Instrumen <i>Self Efficacy</i> Setelah Uji Coba	97
Tabel 3.11. Kisi- Kisi Instrumen Budaya Organisasi.....	97
Tabel 3.12. Kisi- Kisi Instrumen Budaya Organisasi Setelah Uji Coba	98
Tabel 3.13. Kisi- Kisi Instrumen Motivasi Kerja.....	99
Tabel 3.14. Kisi- Kisi Instrumen Motivasi Kerja Setelah Uji Coba	100
Tabel 3.15. Kisi- Kisi Instrumen Kinerja Dosen	101
Tabel 3.16. Kisi- Kisi Instrumen Kinerja Dosen Setelah Uji Coba	102
Tabel 3.17. Kriteria Uji Kecendrungan Instrument	105
Tabel 4.1. Rangkuman Perhitungan Statistik Deskriptif Data Penelitian	115
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Komunikasi Organisasi (X_1).....	116
Tabel 4.3. Tingkat Kecenderungan Variabel Komunikasi Organisasi (X_1)	117
Tabel 4.4. Kriteria Rata- Rata Indikator	118
Tabel 4.5. Rata- Rata Indikator Komunikasi Organisasi.....	118

Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi Skor <i>Reward</i> (X_2)	119
Tabel 4.7.	Tingkat Kecenderungan Variabel <i>Reward</i> (X_2)....	120
Tabel 4.8.	Kriteria Rata- Rata Indikator	121
Tabel 4.9.	Rata- Rata Indikator <i>Reward</i>	121
Tabel 4.10.	Distribusi Frekuensi Skor Variabel <i>Self Efficacy</i> (X_3)	122
Tabel 4.11.	Tingkat Kecenderungan Variabel <i>Self Efficacy</i> (X_3)	123
Tabel 4.12.	Kriteria Rata- Rata Indikator	124
Tabel 4.13.	Rata- Rata Indikator <i>Self Efficacy</i>	124
Tabel 4.14.	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Budaya Organisasi (X_4).....	125
Tabel 4.15.	Tingkat Kecenderungan Variabel Budaya Organisasi (X_4)	126
Tabel 4.16.	Kriteria Rata- Rata Indikator	127
Tabel 4.17.	Rata- Rata Indikator Budaya Organisasi.....	127
Tabel 4.18.	Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi Kerja (X_5).....	128
Tabel 4.19.	Tingkat Kecenderungan Variabel Motivasi Kerja (X_5)	129
Tabel 4.20.	Kriteria Rata- Rata Indikator	130
Tabel 4.21.	Rata- Rata Indikator Motivasi Kerja.....	130
Tabel 4.22.	Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Kinerja Dosen (X_6)	131
Tabel 4.23.	Kategori Kecenderungan Variabel Kinerja Dosen (X_6).....	132
Tabel 4.24.	Kriteria Rata- Rata Indikator	133
Tabel 4.25.	Rata- Rata Indikator Kinerja Dosen.....	133
Tabel 4.26.	Rangkuman Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Regresi dengan Uji Liliefors	135
Tabel 4.27.	Rangkuman Hasil Uji Linieritas dan Uji Keberartian.....	136
Tabel 4.28.	Rangkuman Nilai Statistik Multikolinieritas Sub Struktur I dan Sub Struktur II	138
Tabel 4.29.	Matriks Korelasi Antar Variabel	139
Tabel 4.30.	Rangkuman Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi, Koefisien Jalur dan Keberartian	140
Tabel 4.31.	Rangkuman Pengaruh Langsung Relatif X_2 , X_3 dan X_4 terhadap X_5	146

Tabel 4.32.	Rangkuman Pengaruh Langsung Proporsional X_2 , X_3 dan X_4 terhadap X_5	147
Tabel 4.33.	Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Relatif Komunikasi Organisasi (X_1), <i>Reward</i> (X_2), <i>Self Efficacy</i> (X_3), Budaya Organisasi (X_4), Motivasi Kerja (X_5) Terhadap Kinerja Dosen (X_6).....	148
Tabel 4.34.	Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Proporsional Komunikasi Organisasi (X_1), <i>Reward</i> (X_2), <i>Self Efficacy</i> (X_3), Budaya Organisasi (X_4), Motivasi Kerja (X_5) Terhadap Kinerja Dosen (X_6).....	150

