

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Diagram Skematis Teori Perilaku dan Kinerja dari Gibson .....	32
<b>Gambar 2.2</b> <i>Integrative Model of Organizational Behavior</i> .....	33
<b>Gambar 2.3</b> Komponen Kinerja Individual (Hubungan Multivariat) .....	34
<b>Gambar 2.4</b> Proses Motivasi Dasar .....	61
<b>Gambar 2.5</b> <i>A Model of Job Satisfaction by Lawler</i> .....	79
<b>Gambar 2.6</b> Diagram Teoretik Variabel Penelitian .....	98
<b>Gambar 3.1</b> Prosedur dan Rancangan Penelitian .....	104
<b>Gambar 3.2</b> Asumsi Skala Interval untuk Skala Likert.....	110
<b>Gambar 3.3.</b> Konversi Skala Interval ke Dalam Pemberian Skor Item Angket	111
<b>Gambar 3.4</b> Diagram Jalur Penelitian .....	125
<b>Gambar 3.5</b> Sub Struktur 1 .....	126
<b>Gambar 3.6</b> Sub Struktur 2 .....	127
<b>Gambar 3.7</b> Sub Struktur 3 .....	128
<b>Gambar 4.1</b> Histogram Skor Kinerja Guru ( $X_5$ ) .....	134
<b>Gambar 4.2</b> Histogram Skor Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	136
<b>Gambar 4.3</b> Histogram Skor Budaya Organisasi ( $X_2$ ) .....	139
<b>Gambar 4.4</b> Histogram Skor Motivasi Kerja ( $X_3$ ) .....	141
<b>Gambar 4.5</b> Histogram Skor Kepuasan Kerja ( $X_4$ ) .....	143
<b>Gambar 4.6</b> Diagram Jalur Variabel Penelitian .....	150
<b>Gambar 4.7</b> Hubungan Empiris Kausal $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ dan $X_4$ terhadap $X_5$ .....	160
<b>Gambar 4.8</b> Model Pengembangan Kinerja Guru SMA Negeri Kota Banda ...	180