

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
1.2 IDENTIFIKASI MASALAH	18
1.3 PEMBATASAN MASALAH.....	19
1.4 RUMUSAN MASALAH	20
1.5 TUJUAN PENELITIAN	21
1.6 MANFAAT PENELITIAN	21
1.6.1 Manfaat Teoritis	21
1.6.2 Manfaat Praktis	22
BAB II KAJIAN PUSTAKA	24
2.1 KERANGKA TEORITIS	24
2.1.1 Kinerja Guru	24
2.1.2 Kepemimpinan Kepala Sekolah	37
2.1.3 Budaya Organisasi.....	46
2.1.4 Motivasi kerja.....	60
2.1.5 Kepuasan Kerja	68
2.2 HASIL PENELITIAN RELEVAN	82

2.3 KERANGKA KONSEPTUAL	87
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja....	87
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kepuasan Kerja..	88
2.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	89
2.3.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	91
2.3.5 Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru	92
2.3.6 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	93
2.3.7 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	94
2.3.8 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru	95
2.3.9 Model Kinerja Guru yang dibangun berdasarkan Hubungan Kausal Asosiatif antara Variable Eksogenus dengan Variabel Endogenus untuk implementasi secara Adaptif pada SMA Negeri Kota Banda Aceh	97
2.3 HIPOTESIS PENELITIAN	99
BAB III METODE PENELITIAN	100
3.1 JENIS PENELITIAN	100
3.2 TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN	101
3.3 POPULASI DAN SAMPEL.....	101
3.3.1 Populasi.....	101
3.3.2 Sampel	101
3.4 PROSEDUR DAN RANCANGAN PENELITIAN	103
3.5 VARIABEL DAN DEFINISI OPERASIONAL PENELITIAN	104
3.5.1 Kepemimpinan Kepala Sekolah	105
3.5.2 Budaya Organisasi.....	106
3.5.3 Motivasi Kerja.....	107
3.5.4 Kepuasan Kerja	107

3.5.5 Kinerja Guru	108
3.6 INSTRUMEN PENELITIAN DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA	109
3.6.1 Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah	112
3.6.2 Instrumen Budaya Organisasi	113
3.6.3 Instrumen Motivasi Kerja	115
3.6.4 Instrumen Kepuasan Kerja.....	117
3.6.5 Instrumen Kinerja Guru	119
3.6.6 Rangkuman Hasil Uji Coba Instrumen.....	121
3.7 TEKNIK ANALISIS DATA	122
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	132
4.1 DESKRIPSI DATA PENELITIAN	132
4.1.1 Kinerja Guru (X_5).....	133
4.1.2 Kepemimpinan (X_1).....	135
4.1.3 Budaya Organisasi (X_2)	138
4.1.4 Motivasi Kerja (X_3)	140
4.1.5 Kepuasan Kerja (X_4).....	142
4.2 TEMUAN PENELITIAN.....	145
4.2.1 Pengujian Persyaratan Analisis	145
4.2.2 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	150
4.2.3 Uji Kesesuaian Model	158
4.2.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	161
4.3 PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	168
4.3.1 Kepemimpinan Kepala Sekolah Berpengaruh Langsung Positif terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri di Kota Banda Aceh....	168
4.3.2 Kepemimpinan Kepala Sekolah Berpengaruh Langsung Positif terhadap Kepuasan Kerja SMA Negeri di Kota Banda Aceh.	169

4.3.3 Budaya Organisasi Berpengaruh Langsung Positif terhadap Motivasi Kerja Guru SMA Negeri di Kota Banda Aceh	171
4.3.4 Budaya Organisasi Berpengaruh Langsung Positif terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri di Kota Banda Aceh.	172
4.3.5 Kepemimpinan Kepala Sekolah Berpengaruh Langsung Positif terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Banda Aceh.	173
4.3.6 Budaya Organisasi Berpengaruh Langsung Positif terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Kota Banda Aceh.	174
4.3.7 Motivasi Kerja Berpengaruh Langsung Positif terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Banda Aceh.	176
4.3.8 Kepuasan Kerja Berpengaruh Langsung Positif terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Kota Banda Aceh.	177
4.3.9 Model Pengembangan Kinerja Guru	179
4.3.10 Keterbatasan Penelitian.....	183
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	184
5.1 SIMPULAN.....	184
5.2 IMPLIKASI	186
5.3 SARAN.....	189
DAFTAR PUSTAKA.....	191
LAMPIRAN	197