

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Bagaimana Kebijakan Reward Mempengaruhi Kinerja Melalui Keterlibatan.....	44
Gambar 2.2 Model Integrasi Perilaku Organisasi .....	46
Gambar 2.3 Diagram Skematis Teori Perilaku dan Kinerja dari Gibson .	48
Gambar 2.4 Skematis Kepuasan Kerja dan Kinerja.....	49
Gambar 2.5 Model Sistem Perilaku Organisasi.....	58
Gambar 2.6 Perubahan Pasukan di Luar dan di dalam Organisasi .....	67
Gambar 2.7 Empat Fungsi Budaya Organisasi.....	67
Gambar 2.8 Bagaimana Budaya Organisasi Memiliki Dampak Tentang Kinerja danKepuasan Pegawai.....	68
Gambar 2.9 Model Menghubungkan Budaya Organisasi Dengan Hasil Individu dan Organisasi.....	69
Gambar 2.10 Model Aliran Penyebab Kompetensi .....	71
Gambar 2.11 Piramida Kompetensi .....	73
Gambar 2.12 Proses Ability Kompetensi dan Keahlian Sebagai Suatu Proses interaktif.....	81
Gambar 2.13 Peta hubungan Kompetensi dan Kinerja .....	85
Gambar 2.14 Model Kompetensi Kerja .....	89
Gambar 2.15 Kerangka Konsep Kerja Manajemen Hadiah .....	99
Gambar 2.16 Kompleksitas Pengelolaan Kompensasi.....	103
Gambar 2.17 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi dan Manfaat .....	104
Gambar 2.18 Desain Kompensasi.....	105
Gambar 2.19 Konsep Hirarki Kebutuhan Menurut A.H. Maslow .....	122
Gambar 2.20. Reprerentasi Teori dua Faktor Herzberg .....	123
Gambar 2.21 A Comparison of Neds Theories.....	125
Gambar 2.22 Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi .....	137

Gambar 2.23	Pendorong Komitmen Organisasi Secara Menyeluruh .....	138
Gambar 2.24	Model Paradigma Penelitian.....	155
Gambar 3.1	Model Sub Struktur I .....	177
Gambar 3.2	Model Sub Struktur II .....	177
Gambar 3.3	Model Sub Struktur III .....	178
Gambar 3.4	Model Sub Struktur IV .....	179
Gambar 4.1	Histogram Budaya Organisasi .....	186
Gambar 4.2	Histogram Kompetensi Kerja .....	188
Gambar 4.3	Histogram Kompensasi .....	190
Gambar 4.4	Histogram Motivasi Kerja .....	192
Gambar 4.5	Histogram Komitmen Organisasi .....	194
Gambar 4.6	Histogram Kinerja Kepala Madrasah.....	196
Gambar 4.7	Model Hubungan Struktur antar Variabel .....	211
Gambar 4.8	Model Hubungan Kausal Empiris Variabel Penelitian.....	222
Gambar 4.9	Model Novelty Kinerja Kepala Madrasah .....	278

